

## Kuesioner Penilaian Kinerja

As recognized, adventure as with ease as experience very nearly lesson, amusement, as with ease as pact can be gotten by just checking out a books **Kuesioner Penilaian Kinerja** after that it is not directly done, you could say you will even more a propos this life, just about the world.

We offer you this proper as skillfully as easy quirk to get those all. We have the funds for Kuesioner Penilaian Kinerja and numerous ebook collections from fictions to scientific research in any way. among them is this Kuesioner Penilaian Kinerja that can be your partner.

*Kuesioner Penilaian Kinerja* 2021-01-21

### CALI KYLER

*Soal PPG Uwais Inspirasi Indonesia*

Buku ini mengulas desain pendidikan dan pembelajaran pada tingkat sekolah dasar yang terus bertransformasi seiring berkembangnya zaman. Perkembangan teknologi yang sangat pesat juga ikut andil dalam sebuah transformasi suatu bangsa, tidak terkecuali dalam bidang pendidikan. Buku ini hadir dengan menawarkan desain pendidikan dan pembelajaran dalam proses pembentukan pondasi karakter siswa, yakni pada tingkat sekolah dasar. Kajian yang dibahas oleh para penulis dimulai dari bagaimana sejarah dari pendidikan sekolah dasar, metode pembelajaran, pembentukan lingkungan belajar, sampai dengan pengembangan karakter siswa di tingkat sekolah dasar. Kemudian, buku ini juga menawarkan evaluasi pembelajaran, keterlibatan guru dan orang tua dalam perkembangan moral siswa, hingga bagaimana peran teknologi di era globalisasi dalam mempengaruhi transformasi pendidikan. Buku ini sangat menarik bagi para akademisi dan praktisi di bidang pendidikan, khususnya yang tertarik dengan transformasi pendidikan pada tingkat sekolah dasar.

*Inovasi Metode Coaching Pada Middle Manager di Rumah Sakit Cendikia Mulia Mandiri*

Pengendalian manajemen merupakan perangkat atau sistem yang dipakai pimpinan organisasi untuk menjamin bahwa perilaku dan keputusan anggota organisasi konsisten dengan tujuan dan strategi organisasi. Salah satu aspek yang menentukan perilaku adalah faktor lingkungan. Suatu organisasi mempunyai karakteristik lingkungan dan nilai-nilai yang berbeda-beda, yang menyebabkan pengendalian manajemen yang berlaku di suatu organisasi tidak dapat disamakan dengan sistem pengendalian manajemen organisasi lain. Suatu organisasi dengan mendasarkan pada nilai Ahlussunnah Waljama'ah, tentunya mempunyai karakteristik lingkungan dan nilai yang berbeda dengan organisasi lainnya. Nilai Ahlussunnah Waljama'ah terumuskan dan inherent dalam tata kelola operasional organisasi yang akan membentuk perilaku anggotanya. Perilaku anggota organisasi yang berlandaskan nilai Ahlussunnah Waljama'ah, berkaidah fiqh "al-muhafadzah 'alal-qadim al-shalih wal-akhduz bil-jadid al-ashlah" dengan menerapkan nilai-nilai religiusitas organisasi yang terdiri dari tawasuth dan i'tidal, tazawun, tasamauh, serta amar ma'ruf nahi munkar. Hal inilah yang menjadi pemicu munculnya konsep pengendalian manajemen berbasis Ahlus sunnah Waljama'ah. Pengendalian manajemen berbasis Ahlussunnah Waljama'ah yaitu konsep pengendalian manajemen yang mendasarkan diri pada prinsip agama sebagai pengendalian agama (religious control), yang menjadi pondasi untuk menjalankan tradisi-tradisi dan simbol-simbol organisasi yang merupakan bagian dari pengendalian budaya (culture control). Pengendalian agama (religious control) dan pengendalian budaya (culture control) menjadi pondasi dalam menjalankan pengendalian organisasi (organizational Control) untuk mencapai keberkahan.

**BALANCED SCORECARD – AHP – OMAX (IMPLEMENTASI PENILAIAN KINERJA PERGURUAN TINGGI)** PT. Sonpedia Publishing Indonesia Dengan Judul "Motivasi Untuk Kinerja" Buku ini ditulis secara komprehensif dengan didasari pendalaman materi ajar dan literatur dari berbagai sumber yang dipadukan dengan pengamatan dan kejadian yang berlangsung sehari-hari ditengah-tengah masyarakat pada umumnya. Motivasi dan Kinerja merupakan dua topik (selain variabel lainnya) yang sering dijadikan variabel penelitian untuk diteliti. Selain itu ada juga beberapa item topik bahasan yang bisa dijadikan referensi seperti Konflik, Kompensasi, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pendidikan dan Pelatihan. Buku ini ditulis secara terperinci per item-item pembahasan topik dengan menggunakan bahasa yang sederhana agar mudah dibahas dan dipahami. Sumber literatur buku ini berasal dari buku teks pengarang Indonesia, buku teks terjemahan pengarang luar negeri, buku teks tanpa terjemahan pengarang luar negeri, dan jurnal internasional bereputasi. Gaya penulisannya juga terkesan 'ringan' dan tidak bertujuan membebani beban pikiran pembaca karena kesulitan 'mencerna' kalimat demi kalimat dibuku ini. Buku ini tidak ingin menyinggung oknum, pihak, organisasi, lembaga atau apapun dalam pembahasannya. Motivasi Untuk Kinerja ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak\*

**MODEL PENGELOLAAN KOPERASI BERBASIS KINERJA** PT. RajaGrafindo Persada

Kinerja perawat adalah kesiapan perawat dalam melakukan asuhan keperawatan selama 24 jam untuk berada di samping klien, memberikan bantuan yang bertujuan untuk menyelesaikan

masalah kesehatan yang dialami klien. Perawat harus mampu mengidentifikasi kompetensi kinerja pada tingkat pengetahuan, keterampilan, dan perilaku untuk meningkatkan kualitas pelayanan sesuai dengan indikator pelayanan yang telah ditetapkan. Supervisi merupakan alat untuk mendukung manajemen dalam melakukan tata kelola klinis, manajemen risiko dan manajemen kerja, sistem akuntabilitas, dan tanggung jawab. Penghargaan perawat yang paling berhubungan secara bermakna dengan kinerja perawat pelaksana adalah supervisi yang dikontrol oleh umur dan status perkawinan. Buku ini akan membahas tentang penghargaan kepada perawat pelaksana yang melakukan asuhan keperawatan di ruang rawat atau pelayanan kesehatan terhadap kinerja yang diteloh dilakukan. Penghargaan dalam bentuk finansial (pendapatan take home pay), dan penghargaan nonfinansial lainnya.

**Penilaian Kinerja** La Tansa Mashiro Publisher

Penilaian kinerja merupakan suatu sistem formal dan terstruktur untuk mengukur, menilai, dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan dan perilaku kerja. Penilaian kinerja ini berfokus untuk mengetahui seberapa produktif seorang karyawan dan apakah ia bisa berkinerja sama atau lebih efektif pada masa yang akan datang. Dengan adanya penilaian tentu akan memberikan manfaat bagi perusahaan untuk memprediksi kinerja seseorang.

**PENGUKURAN KINERJA SDM** Deepublish

Kehadiran buku ini merupakan wujud dari niat dan harapan penulis tentang pentingnya berbagi wawasan dan pengalaman terutama dalam bidang teknologi informasi dalam meningkatkan mutu pembelajaran, khususnya pada pembelajaran Sistem Informasi Manajemen berbasis aplikasi. Selain itu, penulis menyadari bahwa kebutuhan literatur pembelajaran Sistem Informasi Manajemen semakin hari semakin bertambah, hal tersebut diakibatkan oleh semakin berkembangnya metode, alat analisis dan algoritma. Sehingga perlunya tambahan literatur terkait pembelajaran Sistem Informasi Manajemen Buku ini merupakan tulisan yang bersumber dari hasil penelitian yang dituangkan dalam tesis yang telah penulis lakukan dan dilengkapi dengan referensi berupa buku dan jurnal. Bagaimanapun, penulis menyadari masih banyak keterbatasan dalam buku ini. Sehingga tentu saja memerlukan berbagai penyempurnaan baik itu berupa saran, kritik, dan hal lainnya yang bersifat memperbaiki isi buku ini. Namun, penulis meyakini bahwa apa yang tertuang dapat memberikan manfaat kepada para pendidik dan peserta didik.

**Desain Instruksional dan Pengembangan Pembelajaran Bahasa** Selat Media

Sumber daya manusia adalah pilar utama dalam setiap organisasi yang berhasil. Dalam era yang terus berubah dengan dinamika yang semakin kompleks, pengelolaan talenta dan potensi manusia menjadi kunci utama dalam mencapai tujuan perusahaan. Buku ini menghadirkan pandangan yang mendalam tentang manajemen sumber daya manusia, menyajikan konsep, strategi, dan praktik terbaik dalam mengelola, mengembangkan, serta memotivasi tenaga kerja agar mencapai kinerja optimal. Melalui pengalaman, penelitian, dan wawasan yang disajikan dalam halaman-halaman ini, diharapkan pembaca dapat memperluas pemahaman mereka tentang bagaimana mengelola aset terpenting dalam perusahaan. Terima kasih kepada semua yang telah berkontribusi dalam pembuatan buku ini. Semoga buku ini menjadi panduan yang bermanfaat dan menginspirasi bagi para praktisi, akademisi, dan pembaca yang tertarik dalam memahami lebih dalam tentang dinamika manajemen sumber daya manusia.

**Fieldstudy Dalam Geografi** Media Nusa Creative (MNC Publishing)

Agroindustri memiliki kontribusi yang sangat penting terhadap pertumbuhan ekonomi negara sedang berkembang seperti Indonesia. Hal ini berdasarkan potensi Indonesia yang sangat signifikan pada bidang pertanian dan pedesaan. Agroindustri merupakan industri yang penuh akan sumber ide dan kreativitas dalam menghasilkan produk dan jasa berbasis pemenuhan kebutuhan konsumen, dengan tetap berorientasi pada sistem kerja yang ergonomis bagi pekerjanya. Kendala pengembangan agroindustri yang perlu diselesaikan saat ini ialah: 1) Jaminan kualitas dan keberlanjutan produk hasil pertanian; 2) Kapasitas dan kinerja sumber daya manusia serta profesionalisme; 3) Teknologi sederhana yang digunakan oleh kebanyakan produsen; 4) Kekurangan pengembangan jaringan kemitraan di antara stakeholders yang terlibat. Dari sisi hulu, agroindustri perlu merancang sistem kerja yang ergonomis untuk mengatasi kendala tersebut. Dari sisi hilir, agroindustri perlu merancang produk dan jasa yang dapat memenuhi kebutuhan konsumen. Buku ini membahas tentang aplikasi Rekayasa Kansei (Kansei Engineering) untuk merancang dan mengembangkan produk, jasa, dan sistem kerja agroindustri. Kansei merupakan paduan

dua kata dalam bahasa Jepang yang berasal dari "kan" dan "sei". "Kan" mempunyai pengertian luas dan beragam yang berarti sensitivitas, sensibilitas, responsiveness, perasaan, image, ketertarikan, emosi, preferensi, kebutuhan, dan kepuasan. "Sei" mempunyai arti manusia, di mana definisi ini dalam agroindustri telah berkembang menjadi pekerja dalam sistem kerja agroindustri serta konsumen dalam produk dan jasa. Dengan demikian, kansei merupakan sensibilitas manusia terhadap suatu objek dalam pengambilan keputusan yang sesuai dengan kebutuhan dan kepuasannya. Kansei engineering dapat didefinisikan sebagai rekayasa kuantifikasi sensibilitas manusia menggunakan parameter verbal dan nonverbal sehingga parameter tersebut dapat digunakan untuk perancangan dan pengembangan produk, jasa, dan sistem kerja. Buku ini diharapkan bermanfaat untuk pengguna/pemangku kepentingan (stakeholder) di sektor agroindustri, termasuk akademisi, pemerintah selaku penentu keputusan publik, pelaku usaha, dan pemerhati bidang teknologi pertanian pada umumnya dan agroindustri pada khususnya.

**PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN KERJA DALAM PELAYANAN PUBLIK PERAN MEDIASI KETERLIBATAN KERJA** Gema Insani

Kinerja dalam organisasi merupakan jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Penilaian kinerja pada dasarnya merupakan faktor kunci guna mengembangkan suatu organisasi secara efektif dan efisien, karena adanya kebijakan atau program yang lebih baik atas sumber daya manusia yang ada dalam organisasi. Sebagai prinsip dasar dalam manajemen kinerja adalah menghargai kejujuran, memberikan pelayanan, tanggung jawab, dirasakan seperti bermain, adanya perasaan kasihan, adanya perumusan tujuan, terdapat konsensus dan kerja sama, sifatnya berkelanjutan, terjadi komunikasi dua arah dan mendapatkan umpan balik. Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai kinerja yang bagus, karena dengan memiliki karyawan yang berkinerja bagus akan memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan. Selain itu dengan memiliki karyawan yang berkinerja tinggi, perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaannya. Terdapat empat tahapan utama dalam pelaksanaan manajemen kinerja yaitu directing/planning, managing/ supporting, review/ appraising, developing/ rewarding. Suatu sistem penilaian kinerja harus mampu menggambarkan secara akurat kinerja yang tipikal dari seorang karyawan. Informasi Buku Kategori : Buku Bisnis Ekonomi Penerbit : Giva Media Penulis : Drs. Daryanto dan Dr. Bambang Suryanto, M.M., Ph.D. Jumlah Halaman : 288 halaman Tanggal Terbit : 7 April 2022 Bahasa : Indonesia Berat Buku : 0,39 kg Lebar Buku : 15,5 cm Panjang Buku : 23,5 cm ISBN : 9786235690063 SKU : 208122396

**Kinerja** uwais inspirasi indoesia

**BUKU TUTORIAL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN MENGGUNAKAN METODE 360 DEGREE FEEDBACK Jaminan Mutu Layanan Kesehatan**

Terwujudnya peradilan yang agung merupakan visi peradilan yang dirumuskan dalam Cetak Biru (Blue Print) Pembaruan Peradilan tahun 2010 yang merupakan kelanjutan dari program reformasi peradilan sebelumnya. Reformasi peradilan ditandai dengan terbitnya naskah Cetak Biru (Blue Print) pertama tahun 2003 dan kemudian disusul dengan cetak biru tahun 2010 dengan visi Terwujudnya Badan Peradilan yang Agung dan dalam kemandirian pengawasan menjadi salah satu faktor kunci untuk mengembalikan kepercayaan masyarakat sebagai salah satu prasyarat terwujudnya Badan Peradilan yang Agung. Buku ini bertujuan untuk memahami tahapan dari pelaksanaan sistem pengawasan badan peradilan di Indonesia, mengetahui hubungan pelaksanaan pengawasan oleh badan pengawasan Mahkamah Agung RI dengan upaya untuk mewujudkan peradilan yang agung dan agar dapat memahami kriteria peradilan yang agung dan tindakan Mahkamah Agung RI untuk mencapainya agar dapat menganalisis pelaksanaan dan metode yang tepat dalam pelaksanaan sistem pengawasan yang dapat menjaga independensi kekuasaan kehakiman. Setelah membaca buku ini, pembaca diharapkan dapat memahami bahwa pengawasan yang berhasil adalah pengawasan yang dapat mendukung upaya mewujudkan peradilan yang agung. Pengawasan tidak boleh menjangkau putusan hakim dan melakukan intervensi mental dalam sebuah proses perkara, fungsi pengawasan yang efektif berjalan konsisten dan sejalan dengan indikator peradilan yang agung yaitu peradilan yang bersih dan hakim yang berintegritas yang selalu menjaga kemandirian kekuasaan kehakiman bermuara pada pelayanan publik yang prima dan berkeadilan. **Cara Cerdas Menilai Kinerja Perusahaan Berbasis Komputer** Elex Media Komputindo

lolaan koperasi, khususnya koperasi pengelola susu sapi penulis wujudkan melalui sebuah kajian riset yang sistematis dan terstruktur. Sejumlah temuan penting dapat dihasilkan dari proses riset yang cukup panjang. Hasil kajian yang penulis lakukan, kemudian disajikan dalam bentuk buku referensi seperti yang Anda baca saat ini. Penulisan buku "Model Pengelolaan Koperasi Berbasis Kinerja; Sebuah Uji Transformasi Model Konseptual" didasari keinginan penulis untuk mempublikasikan hasil riset yang pernah penulis lakukan. Buku ini ditulis dalam format buku referensi berbasis riset. Di dalam buku ini, pembaca memperoleh gambaran umum tentang Model Pengelolaan Koperasi Berbasis Kinerja yang dipengaruhi oleh pembelajaran organisasi, kepuasan kerja, dan orientasi pasar. Secara berurutan, isi buku ini mencakup: 1) problematika kinerja koperasi; 2) jati diri, tata organisasi, dan badan usaha koperasi; 3) potensi masalah dalam manajemen koperasi; 4) upaya mengatasi masalah koperasi; 5) kerangka teori dan konsep kinerja manajer koperasi; 6) relevansi faktor pembelajaran organisasi, kepuasan kerja, dan orientasi pasar terhadap kinerja manajer koperasi; 6) Penutup. Buku ini sangat tepat digunakan sebagai referensi dalam melakukan kajian tentang badan usaha seperti koperasi. Sasaran utama penyajian buku ini adalah para pemerhati dan akademisi yang konsen terhadap pengembangan koperasi. Buku ini juga disusun dan dirancang untuk memenuhi kebutuhan para dosen dan akademisi yang akan melakukan sebuah riset, khususnya terkait dengan kinerja manajer koperasi dan kinerja unit bisnis koperasi. Bagi para praktisi pendidikan, buku ini tentu sebagai alternatif referensi yang bersifat praktis dalam pengelolaan koperasi.

#### Langkah Demi Langkah Membangun Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi Pustaka Peradaban

Buku referensi ini mengulas hasil penelitian pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM) pada komitmen organisasi dalam pelayanan publik Indonesia dan untuk menguji pengaruh mediasi dari keterlibatan kerja sebagai mekanisme kotak hitam yang mendefinisikan hubungan praktik MSDM-komitmen organisasi. Sumber data berasal dari 237 pegawai layanan publik provinsi Banten. Penulis menggunakan pemodelan persamaan struktural untuk memverifikasi hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik MSDM berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional pegawai dalam pelayanan publik. Selain itu, keterlibatan kerja menunjukkan pengaruh mediasi yang signifikan antara penilaian kinerja dan komitmen organisasi di satu sisi dan antara penghargaan dan kompensasi dan komitmen organisasi di sisi lain. Studi ini menyarankan manajer layanan publik memanfaatkan praktik MSDM sebagai kendaraan untuk memicu sikap positif terkait pekerjaan. Studi ini berkontribusi pada literatur dengan memeriksa dampak praktik MSDM pada komitmen organisasi melalui peran mediasi keterlibatan kerja dalam pelayanan publik

dalam konteks Asia. Penelitian ini merupakan salah satu dari sedikit penelitian yang telah dilakukan di Asia Tenggara.

#### **Teknik Penilaian Kinerja** Journal of Information Systems Engineering and Business Intelligence

Buku fieldstudy dalam geografi disusun agar pelaksanaan fieldstudy sesuai dengan tujuan pelaksanaan. Buku ini berisi tentang pengertian dan lingkup fieldstudy, faktor-faktor yang mempengaruhi fieldstudy, pelaksanaan fieldstudy geografi di perguruan tinggi dan penilaian fieldstudy. Selain kajian teoritis, dalam buku ini juga dikemukakan beberapa data empiris terkait pelaksanaan fieldstudy.

#### Pengendalian Manajemen Berbasis Ahlussunnah Wal Jama'ah Nas Media Pustaka

Buku digital ini berjudul "Manajemen Kinerja", merupakan buku yang berisi tentang "Manajemen Sumberdaya Manusia" yang dapat memberikan tambahan wawasan pengetahuan dan pencerahan bagi pembaca. Semangat untuk berbagi terutama dalam literasi khazanah pengetahuan manajemen yang mendasari penerbit menghadirkan konten-konten di buku digital ini. Penerbit berdoa semoga buku digital yang diterbitkan ini bisa bermanfaat dan menjadi bahan pembelajaran serta panduan bagi siapapun juga.

#### **Menggagas bisnis Islami** Universitas Brawijaya Press

Menarik pengalaman pandemi COVID-19 yang berlangsung lebih dari dua tahun sejak 2020, "era disruptif" bidang kesehatan berdampak luar biasa pada berbagai sektor kegiatan. Di lingkungan bisnis, supply-chain banyak yang terputus dan situasi kerja mengalami perubahan drastis. Tidak sedikit rencana kerja perusahaan terdisrupsi sehingga pendapatan dan laba perusahaan menurun dan memaksa manajemen melakukan efisiensi di segala bidang, termasuk efisiensi beban operasional, pengaturan shift kerja, pengurangan jam kerja, hingga pemutusan hubungan kerja (PHK), dan bahkan menutup bisnis secara permanen. Akan tetapi di sisi lain beberapa entitas bisnis tetap mampu bertahan dan bahkan kinerjanya meningkat. Salah satu dampak positif dari pandemi COVID-19 adalah perubahan budaya kerja manual, menjadi serba elektronik. Kecepatan beradaptasi dengan teknologi informasi dan perubahan pola kerja memerlukan ketangguhan sumber daya manusia (SDM) sebagai human capital organisasi dalam mengatasi berbagai perubahan eksternal.

#### *Model Self Assessment Mutu Pendidikan Keperawatan; Strategi Kinerja Organisasi Excellence* Deepublish

kewenangan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai dalam pelaksanaan audit, bagaimana prosedur audit kepabeanan dan cukai serta teknik-teknik pengujian yang dipraktikkan Auditor, sampai dengan tahap penyelesaian audit berupa pelaporan dan penagihan. Selain itu, buku ini juga mengulas hak dan kewajiban auditee dalam pelaksanaan audit kepabeanan dan cukai meliputi

hak auditee mengajukan keberatan dan banding atas penetapan pejabat, serta isu terkini mengenai penelitian ulang dan joint audit otoritas pajak dan Bea dan Cukai.

#### **MANAJEMEN KINERJA** Health Books Publishing

On Indonesian economy and businesses.

#### *Prinsip Manajemen: Mengelola Bisnis Untuk Masa Depan Yang Berkelanjutan* Pascal Books

Buku Self Assessment Peningkatan Mutu Pendidikan Keperawatan merupakan buku yang disajikan untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan perkembangan Pendidikan Keperawatan khususnya dan Institusi Pendidikan pada umumnya, dalam membangun strategi organisasi untuk mencapai kinerja yang excellence. Buku ini diperuntukan untuk pengelola, dosen SI keperawatan, mahasiswa S2 Keperawatan dan pemerhati dibidang keperawatan yang ingin mempelajari model peningkatan mutu pendidikan melalui self assessment mutu. Beberapa komponen model yang akan dipelajari, diantaranya kepemimpinan, perencanaan strategis, fokus pelanggan, fokus sumber daya manusia dan fokus manajemen proses dalam pendidikan keperawatan.

#### **BUKU TUTORIAL SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN**

#### **PENILAIAN KINERJA DOSEN MENGGUNAKAN METODE 360**

#### **DEGREE FEEDBACK** Pale Media Prima

Buku tentang manajemen yang berjudul Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktik merupakan Piter Tiong. Buku ini membahas mengenai konsep, teori, indikator yang di dalamnya memuat referensi untuk bahan penulisan skripsi dan tesis serta senantiasa menjadikan sebagai referensi pelengkap untuk melakukan penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia. Karena dalam buku ini memuat contoh kuesioner. Alasannya masih banyaknya mahasiswa yang mengalami kesulitan dalam menentukan indikator dan teori, konsep mengenai hubungan antara variabel laten baik secara independen maupun dependen. Di mana harus mengacu pada teori dan indikator yang terkait dengan manajemen sumber daya manusia. Begitu pula dalam mengolah data dengan menggunakan metode structural model equation seperti AMOS, Lisrel atau SmartPLS, yang diisyaratkan indikator, hubungan variabel latennya harus ada teorinya, jika tidak akan terjadi kesalahan dalam pengukuran. Daftar isi buku ini meliputi : Bab 1 Peran Sumber Daya Manusia Dalam Revolusi Industri 4.0 Bab 2 Perencanaan Sumber Daya Manusia Bagi Organisasi Bab 3 Prinsip Dan Proses Pelatihan dan lainnya dapat dibaca pada buku ini. Spesifikasi buku ini meliputi : Kategori : Manajemen Penulis : Piter Tiong E-ISBN : 978-623-8394-24-1 Ukuran : 17.5x25 cm Halaman : 177 Tahun Terbit : 2023 Penerbit Deepublish adalah penerbit buku yang memfokuskan penerbitannya dalam bidang pendidikan, terutama pendidikan tinggi (universitas dan sekolah tinggi). E-book ini tersedia juga dalam versi cetak. Dapatkan buku-buku berkualitas dengan pilihan terlengkap hanya di Toko Buku Online Deepublish : deepublishstore.com