

Coaching Zu Führungsthemen Modelle Und Anregungen

As recognized, adventure as competently as experience roughly lesson, amusement, as competently as promise can be gotten by just checking out a book **Coaching Zu Führungsthemen Modelle Und Anregungen** furthermore it is not directly done, you could give a positive response even more with reference to this life, something like the world.

We meet the expense of you this proper as capably as easy way to acquire those all. We allow Coaching Zu Führungsthemen Modelle Und Anregungen and numerous book collections from fictions to scientific research in any way. in the midst of them is this Coaching Zu Führungsthemen Modelle Und Anregungen that can be your partner.

Coaching Zu Führungsthemen Modelle Und Anregungen 2020-04-27

ELSA WANG

Visionen entwickeln - Bildungsprozesse wirksam steuern - Führung professionell gestalten BoD - Books on Demand
Christina Rothhaar entwickelt ein neues Führungs- und Motivationsmodell, das auf den Erhalt und den Ausbau des Commitments der Mitarbeiter abzielt und somit zur Etablierung eines langfristig erfolgreichen Kundenbeziehungsmanagements beiträgt.

Das Coachinggespräch neobooks
Pädagogik und Führung haben dasselbe Ziel: Sie wollen es Individuen und sozialen Systemen ermöglichen, in hochkomplexen Umwelten zu überleben. Vor diesem Hintergrund wird untersucht, inwiefern Führung und Pädagogik anschlussfähig sind, um Lernen und Führung zu einem Modell moderner Mitarbeiterführung zu verbinden. Dazu gilt es, fünf Fragen zu beantworten: Mit welchen Anforderungen muss sich Mitarbeiterführung auseinandersetzen? Welche Möglichkeiten bieten organisationale Lernprozesse und klassische Führungsmodelle zur Bewältigung dieser Anforderungen? Wie lassen sich organisationales Lernen und Mitarbeiterführung zu einem ganzheitlichen pädagogischen Führungsmodell verbinden? Welche Anforderungen ergeben sich aus einer solchen Verbindung für moderne Führungskräfte? Ist Coaching für Mitarbeiter durch deren Führungskräfte möglich?

Die Kunst, Entwicklungsprozesse zu gestalten BoD - Books on Demand

Dieses Buch bietet dem Einsteiger einen Überblick über die gängigen Coachingmethoden und -fähigkeiten. Es stellt die Unterschiede zwischen Training, Beratung und Coaching heraus und gibt in 4 Schritten einen Coachingleitfaden. Außerdem befasst das Buch sich explizit mit den Fragen des Einsteigers: Was für ein Coach bin ich? Warum will ich Coach sein? Wo liegen die Grenzen meines Coachings? Neben den Grundlagen des Coaching-Handwerks und einem persönlichen Entwicklungsplan erhält der Leser Tipps zur (Pilot-)Kundengewinnung und zu vielen rechtlichen Fragen.

Integrität in der Führung Springer-Verlag
Integrität der Führungspersönlichkeit als zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmens- und Mitarbeiterführung Mitarbeiter- und Unternehmensführung ist von Zielkonflikten, Veränderungen und Mehrdeutigkeiten geprägt. In dieser komplexen Situation ist Integrität der Schlüsselbegriff für erfolgreiches Leadership. Eine integre Führungspersönlichkeit reflektiert ihre Werte regelmäßig und hinterfragt ihre Haltung und ihre Handlungen. Konkret äußert sich integriertes Verhalten in einer hohen Personenorientierung, d. h. der Mitarbeitende steht als Mensch im Zentrum des Handelns und wird bei Entscheidungen aktiv einbezogen. Auf der Unternehmensebene sind es praktizierte Solidarität, Nachhaltigkeit und das Gemeinwohl. Lang bekannte Prinzipien erleben eine ungeahnte Renaissance in der modernen Führung. Zudem ist eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und der eigenen Organisation essenziell. Das Buch liefert Denkanstöße, macht Führungskräfte begründungssicher und regt zur eigenen Reflexion an. Es enthält viele direkt umsetzbare Tipps, wie in komplexen Situationen agil gehandelt und wie integre Führung konkret praktiziert werden kann. Aus dem Inhalt Integrität in der Führung: Werte, Haltungen und Handlungen erfolgreicher Führungspersönlichkeiten Der Mensch im Mittelpunkt: Persönlichkeit und Wertschätzung Integre Techniken der Mitarbeiter- und Unternehmensführung Integre Führungskommunikation Integre Führung in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen Konkrete Tipps zur Umsetzung integrierter und agiler Führung

Coaching-Techniken Für Führungskräfte Vandenhoeck & Ruprecht
Die heutige Arbeitswelt verlangt von Führungskräften zunehmend neue Kompetenzen. Sie sollen ihre Mitarbeitenden nicht nur führen, sondern auch coachen. Dafür braucht es einen Rollenwechsel von der Entscheider- in die Beraterrolle. Die Führungskraft soll den Mitarbeitenden bei der Überwindung von Hindernissen und der Erschließung bislang ungenutzter Ressourcen Beratung anbieten. Das setzt eine Arbeitsbeziehung auf Augenhöhe voraus und erfordert eine hierarchiearme, partizipative und wertschätzenden Haltung der Führungskraft und ein entsprechendes, insbesondere ethisch reflektiertes Führungskonzept. Wolfgang Kühl, Erich Schäfer und Andreas Lampert stellen konzeptionelle Grundlagen und Modelle vor, wie Coaching durch Führungskräfte gelingen kann. Auf der Basis systemischer und lösungsorientierter Coachingansätze entwickeln sie ein wissenschaftlich fundiertes Konzept, das das theoretische Fundament für ein angemessenes und begründbares

Beratungshandeln der Führungskraft liefert. Das Konzept beinhaltet Empfehlungen für den Rahmen der Beratung, ein spezifisches Phasenmodell und entsprechend adaptierte Methoden.

Führung und Motivation im Kundenbeziehungsmanagement Vandenhoeck & Ruprecht

Ein MUSS für jede angehende und bestehende Führungskraft. In diesem Praxisbuch erfährst du die erfolgreichen Methoden aus dem Personal- und Business Coaching, so dass du die Methoden aus der Theorie heraus direkt in die Praxis umsetzen kannst. Die erfolgreichen Coaching Methoden sind für die Persönlichkeitsentwicklung, Personalentwicklung, Teamentwicklung, Personalauswahl, zum Lösen privater und beruflicher Probleme und zum Erreichen der eigenen Ziele einsetzbar.

Coaching: Eine personenzentrierte

Personalentwicklungsmaßnahme BoD - Books on Demand
Projektarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich Führung und Personal - Führungsstile, Note: Sehr Gut, Johannes Kepler Universität Linz (Institut für Personal- und Organisationsentwicklung), Veranstaltung: Universitätslehrgang für Trainings- und Bildungsmanagement, Universität Linz, 32 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Coaching liefert, wie in dieser Arbeit gezeigt wird, einen möglichen Ansatz der individuellen Entwicklung von Menschen sowie die Möglichkeit, einen coachenden Führungsstil zu leben und anzuwenden, der langfristig eine Führungsrolle widerspiegeln könnte. Dabei werden in einem ersten Kapitel wichtige Begriffe des Themenkreises abgegrenzt und versucht zu definiert. In den theoretischen Grundlagen werden Modelle und Theorien historisch beschrieben und erläutert. Im letzten Kapitel werden schliesslich diese Rahmentheorien integriert und in Verbindung and Anwendung gebracht, was einen möglichen Versuch darstellt, Coaching als Führungsstil oder Teil der Führungsaufgabe und -rolle zu beleuchten. Zum Schluss folgt eine persönliche Interpretation über das Thema. Das Thema "Führungskraft als Coach" steht im Spannungskreis von Führungstheorie, Management- und Coachingansätzen. Während Führungstheorie geschichtlich gesehen auf wissenschaftlich erforschte Theorien und Ansätze zurückgreifen kann, ist die Frage nach profunden Theorien des Coaching noch ein relativ neues und junges Forschungsgebiet. Das Thema Führung hat viele Facetten und wird von ebensoviele Theorien untersucht und erklärt. Somit könnte ein Ansatz gefunden werden, der Coaching als Führungsstil oder als Führungsrolle eingliedert.

The Professionalization of Coaching MITP-Verlags GmbH & Co. KG
Die aktuellen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entwicklungen, wie der zunehmende internationale Wettbewerb und die Globalisierung, wirken sich auch auf die Unternehmensführung und die Rolle der Führungskräfte aus. Die traditionelle Führungsrolle entwickelt sich zu einer eher lernförderlichen, begleitenden Rolle. Hierdurch rückt das Format Coaching in den Fokus der Organisationen. Die Rolle des Vorgesetzten scheint mit der Rolle des Coach aus dem traditionellen Coachingverständnis heraus jedoch kaum vereinbar. Dennoch werden interne Formen der Begleitung und des Coaching immer häufiger praktiziert. Wie passen die Konzepte Coaching und Führung zusammen? Welche Möglichkeiten und Grenzen ergeben sich beim Coaching durch Vorgesetzte? Vorliegende Arbeit vergleicht die Konzepte Coaching und Führung und unterzieht sie einer kritischen Betrachtung. Empfehlungen für die betriebliche Praxis runden diese Orientierungshilfe ab.

Integrale Führung Springer-Verlag

Coaching-Techniken für Führungskräfte: Führung verbessern mit Leadership Choices als bewährte Coaching- Methode Techniken im Vorgehen beim Coaching in der Praxis Fragst Du Dich, welche Möglichkeiten es im Bereich Coaching für Führungskräfte gibt? Bist Du vielleicht bereits eine Führungskraft, die überlegt ein Coaching in Anspruch zu nehmen, und möchtest wissen, worauf Du Dich einstellen musst? "Ein guter Coach verfolgt den eigenen Anspruch, für den Klienten ein hilfreicher Spiegel zu sein. Hierfür sind eine geeignete Grundhaltung sowie das richtige Maß an Feld- und Lebenserfahrung erforderlich. All dies gilt es, wohllosiert einzubringen, ohne dabei einen Lösungsansatz vorzugeben, der unter Umständen gar nicht zum Klienten passt und somit keine Durchschlagskraft entwickeln kann. Ein guter Coach ist gewissermaßen eine Art Sparringspartner für den Klienten. Daher ist es auch seine Aufgabe, den Klienten immer wieder aus seiner Komfortzone zu locken und ihn mit gezielten Fragen sowie konstruktivem Feedback auf eventuelle blinde Flecken hinzuweisen und somit in seiner Entwicklung zu unterstützen.Coaching-Techniken werden im Fachjargon auch als

Interventionen bezeichnet. Sie sind bei dieser Arbeit ein elementarer Bestandteil und gewissermaßen Vehikel, die dem Klienten dabei helfen, andersartige bzw. neue Sichtweisen auf verschiedene Probleme zu entwickeln - vorausgesetzt, sie werden sowohl strukturiert als auch basierend auf einer wohldurchdachten Struktur und Methodik des Coaching-Prozesses eingesetzt." Was Du in diesem Buch erfährst: ... Wie ein Coach arbeitet und was Coaching bedeutet ... Das Coaching-Modell "Leadership Choices" ... Die verschiedenen Phasen im Coaching ... Welche Haltung ein Coach haben sollte ... Welchen Ansprüchen ein Coach genügen sollte ... Coaching-Techniken zur Bestandsaufnahme ... Methoden im Coaching zur Planung der eigenen Entwicklung ... Coaching-Tools, um beschränkende Handlungs-, Kommunikationsmuster bzw. Verhaltensweisen zu durchbrechen ... Coaching in der Praxis: Wie das Gelernte in der Theorie in die Praxis überführt werden kann ... Und vieles mehr! Sichere Dir noch heute das Coaching Handbuch und erlerne praktikable Coaching-Techniken für Führungskräfte Ein Klick auf „Jetzt kaufen mit 1-Click“ reicht.

Die Führungskraft als Coach - Führungsrolle oder Führungsstil? Springer-Verlag

- Lösungsansätze für die optimale Steuerung einer agilen Organisation - Wie Sie erfolgreich agil führen und dabei die einzelnen Mitarbeiter, das Team und eine agile Organisationsstruktur aufeinander abstimmen - Mit vielen Übungen zum Selbsttest sowie Case Studies Agile Unternehmen haben den Vorteil, durch ihre Flexibilität besonders gut auf sich schnell verändernde Märkte reagieren zu können. Dabei nimmt das Thema »Agile Führung« eine Schlüsselrolle ein. Denn wie führt man Mitarbeiter, die sich größtenteils selbst steuern? Die Projektmanager und Coaches Steffi Triest und Jan Ahrend verfolgen in diesem Buch einen ganzheitlichen Ansatz, indem sie detailliert auf alle am agilen Prozess beteiligten Personen sowie die damit verbundenen Führungsaufgaben eingehen. Sie erläutern die unterschiedlichen Denk- und Handlungsmuster der Mitarbeiter und geben zahlreiche Tipps, wie Sie als Führungskraft coachen und die Entwicklung von Mitarbeitern und Teams unterstützen. Anhand anschaulicher Diagramme und Case Studies erfahren Sie, wie Sie agile Führungstechniken in Anlehnung an Scrum und Kanban einsetzen. Sie lernen, wie Sie auf verschiedenste Teamstrukturen - u.a. auch interdisziplinäre, virtuelle oder interkulturelle Teams - eingehen und diese optimal führen können, sei es mit Fragen führen, coachen, optimal Feedback geben oder beobachtend und moderierend führen. Zu allen Methoden gibt es praxisorientierte Aufgaben mit Auswertungshilfen, die Sie bei der Umsetzung der agilen Führung in Ihrem Arbeitsbereich unmittelbar unterstützen. Darüber hinaus lernen Sie verschiedene Leadership-Rollenmodelle kennen, für die Sie u.a. hilfreiche Beispiele wie Karriere-Coach, Rollenwechsel oder Rahmensetzung nutzen. Schließlich gehen die Autoren auf die Strukturen agiler Organisationen ein sowie auf Chancen, die sich durch Achtsamkeitskonzepte im Unternehmen u.a. für die Stressbewältigung ergeben.

Führung und Beratung Schäffer-Poeschel

Coaching für Manager ist eine herausfordernde, spannende Aufgabe. Profitieren Sie vom Praxiswissen der Kienbaum-Profis. Optimieren Sie Ihr Kompetenzprofil als Coach und gestalten Sie Ihre Coachings noch erfolgreicher. Inhalte: - Führungskräfte bei der persönlichen Entwicklung begleiten und bei der Umsetzungsarbeit unterstützen. - Unterschiedliche Coaching-Ansätze kennenlernen und einen eigenen Coaching-Stil entwickeln. - Coaching-Prozesse in Organisationen: Methoden und Kompetenzen. - Erfolgreich als Coach: Selbstvermarktung und Positionierung. - Extra: Kienbaum-Kompetenztests und Kienbaum-Expertentipps.

Hochleistungsteams als Ergebnis der Führung durch Coaching

Haufe-Lexware
Wie kann das Potenzial des Dialogs für Einzelne, Teams und Organisationen als Ressource für Resilienz genutzt werden? Wie unterstützt der Dialog Achtsamkeit in Organisationen, ihre Selbsterneuerungsfähigkeit und Agilität? Welchen Beitrag leistet er für persönliche Resilienz? Zu diesen Fragen erkundet dieses praxisnahe Buch Antworten. Es ist für alle geschrieben, die neue Wege in der Zusammenarbeit gehen wollen, für Führungskolleg*innen, Coaches, Facilitators sowie für Menschen aus pädagogischen und beratenden Berufen.
Systemisch-lösungsorientierte Gesprächsführung in Beratung, Coaching, Supervision und Therapie Springer-Verlag
Beratung, Supervision und Coaching sind eng mit dem Thema Führung verknüpft. Führungsverhalten, Führungskultur oder Führungsinstrumente sind häufig direkter Gegenstand der Beratung. Doch auch in Prozessen, bei denen Führung nicht im Fokus des Auftrags steht (z. B. Fallsupervision oder Trainings auf

der Mitarbeiterebene), stellen das Führungsverständnis von Vorgesetzten und die Führungskultur in der Organisation Faktoren dar, die Erfolg oder Misserfolg von Training und Beratung wesentlich beeinflussen. Für alle Beratende ist es daher wichtig, über fundiertes und handlungspraktisches Wissen zum Thema Führung zu verfügen. Falko von Ameln bereitet beraterrelevantes Wissen über Führung in kompakter Form auf. Das Buch versteht sich als Navigator durch Wissensbestände und Führungsdiskurse. Es gibt Neulingen in der Beratung kognitive Landkarten über das Feld an die Hand und liefert Profis weiterführende Denkimpulse und Anregungen für ihre praktische Arbeit.

Agile Führung Vandenhoeck & Ruprecht

Schulen haben zahlreiche Herausforderungen zu bewältigen und müssen zugleich die Qualität ihrer Angebote und Ergebnisse sicherstellen. Dieser Spagat verlangt nach gemeinsamen Vorstellungen, gemeinsamer Planung und gemeinsamem Handeln der an Schule Beteiligten. Holger Lindemann führt anschaulich und praxisorientiert in Theorien und Modelle der Führung und Zusammenarbeit ein. Der Band bietet zahlreiche Übungen und Gestaltungsideen zu Themen wie Teamarbeit, Organisations- und Mitarbeiterführung, Spannungsfeld: Individualisierung – Standardisierung, Feedback und Konfliktmanagement. Neben Handlungsimpulsen im Buch stehen weitere Arbeitshilfen als digitales Downloadmaterial zur Verfügung.

Führung von Mitarbeitern Springer-Verlag

Im neuen Master-Studiengang "Bildungsmanagement" geht es darum, Führung professionell zu gestalten, Bildungsprozesse wirksam zu steuern, Visionen zu entwickeln und damit berufliche Handlungskompetenz für Führungsaufgaben zu vermitteln. Ein sehr wichtiger Baustein ist neben Fallstudien und Planspielen das E-Learning. Die Teilnehmer arbeiten in Präsenz-, Praxis-, sowie Selbstlern- und Transferphasen zusammen. Die Auswahl der Teilnehmer wird aus den Bereichen Schule, Erwachsenenbildung und Wirtschaft getroffen. Durch diese Mischung entsteht "Lernen am Unterschied". Der Band steht kostenfrei zum Download unter wbv-open-access.de zur Verfügung.

Coaching als Führungskompetenz Verlag Barbara Budrich

Viele Berufstätige sind, aufgrund der angespannten Wirtschaftslage, die von Globalisierung und Wandel geprägt ist, einem enormen Leistungs- und Konkurrenzdruck in der Arbeitswelt ausgesetzt. Coaching stellt eine bedeutende Prävention dar. So scheint Coaching die "Homöopathie unter der Schulmedizin der PE-Maßnahmen" zu sein, da es nach ausführlicher, ganzheitlicher "Anamnese" gezielt Ursachen und nicht lediglich Symptome angeht. Hier steht Coaching im Kontext von Personalmanagement in Organisationen. Verwendete Methoden, Wirkungen und Evaluation sowie Coaching-Trends werden untersucht. Coaching wird als Beratungsprozess betrachtet, der mit Hilfe von Interaktion und psychologischen Basismethoden ziel- und leistungsorientiert im Arbeitsumfeld Personen der Führungs- und Managementebene individuell unterstützt. Dadurch stellt Coaching eine wirksame Maßnahme der personenzentrierten Personalentwicklung dar. Da das Coaching nicht nur das berufliche Umfeld beleuchtet, sondern

holistisch angesetzt ist, lassen sich in dieser Form auch persönliche und private Aspekte einbeziehen. Diese stehen oft in Wechselwirkung mit dem beruflichen Belangen. Das wesentliche Erfolgskriterium ist eine vertrauensvolle Beratungsbeziehung zwischen Coach und Coachee. Da es sich bei Coaching um eine personenzentrierte Entwicklungsmaßnahme handelt, ist diese individualorientiert, d. h. unter Berücksichtigung von Auffassungsgabe und individuellem Verständnis der konstruierten Wirklichkeit eines einzelnen Menschen sowie der Wechselwirkungen zwischen In- und Umwelt zu betrachten. Coaching kann Menschen helfen, ihre Berufslage und -rolle zu verstehen und zu leben sowie festgefahrene Verhaltensmuster zu durchbrechen. Die Optimierung des Verhaltens wird aus der Verbesserung der Beziehungen zum Umfeld aufgebaut und zudem durch Methoden aus Kommunikations- und Verhaltenstrainings sowie Zeit- und Selbstmanagement verstärkend unterstützt. Ziel dieses Buches ist es, einen Überblick über Coaching als personenzentriertes PE-Instrument zu geben, Nutzen und Wirkung zu belegen sowie die Akzeptanz einer Implementierung als PE-Maßnahme in Unternehmen zu fördern. Es wird untersucht, ob Coaching eine mögliche Intervention und ein guter Beitrag dazu sein kann, Konjunkturfaluten und Umstrukturierungen in desolaten Wirtschaftslagen in den Unternehmen zu überbrücken. Es werden Grenzen, der aktuelle Stand sowie Trends und Entwicklungen von Coaching aufgezeigt. Der permanente Wandel trägt zur Zunahme der Bedeutung von Qualifizierung und Leistungsfähigkeit bei, die durch Coaching erhalten und gesteigert werden kann; denn Coaching spornt den Menschen an und setzt ihn in Bewegung.

Coaching und Führung - Synergien und Grenzen Springer-Verlag

In digitalen Arbeitswelten, die von globalen Teams und flexiblen Arbeitszeiten und -orten geprägt sind, gewinnen Führungsqualitäten eine neue Bedeutung für den Unternehmenserfolg. Regine Hinkelmann und Tasso Enzweiler stellen zentrale Modelle des coachenden Führungsstils vor, der sich besonders dafür eignet, Mitarbeiter potenzialorientiert auch fernab des Unternehmensstandortes zu führen. Sie erläutern anschaulich, wie es mit Coaching-Interventionen gelingt, Mitarbeiter zu motivieren, Vertrauen zu schaffen und eigenverantwortliches Arbeiten zu ermöglichen. Die Autoren stellen Methoden vor, mit denen Führungskräfte die Stärken ihrer Mitarbeiter einschätzen und entwickeln können. Zudem werden Führungsherausforderungen im Change beleuchtet. Zahlreiche Beispiele und Checklisten ermöglichen die schnelle und zuverlässige Umsetzung in die Berufspraxis.

Coaching als Führungsinstrument Rowohlt Verlag GmbH

Beratung, Coaching, Supervision und Therapie sind verschiedene Anwendungsfelder, die sich in den Grundhaltungen, Basistechniken und Modellen systemisch-lösungsorientierter Arbeit ähneln. Ausgehend von dieser gemeinsamen Basis vermittelt Holger Lindemann in seinem Lehrbuch anschaulich und mit zahlreichen Beispielen und Übungen verbindende Grundlagen, Methoden und Modelle der systemischen Gesprächsführung. Für die 3., erweiterte Auflage wurden die Rückmeldungen und Fragen von Lehrenden und Teilnehmenden aus zahlreichen Seminaren

und Weiterbildungen aufgegriffen und eingearbeitet. Die neue Auflage bietet eine überarbeitete Struktur sowie 120 Seiten zusätzliche Inhalte, Abbildungen und Übungen. Der Band ist als Lehrbuch für das Selbststudium sowie für den Einsatz in Workshops und Fortbildungen aufgebaut. Zu allen Übungen werden in den ergänzenden Download-Materialien Arbeitsblätter zur Verfügung gestellt.

Coaching - das Einsteigerbuch Schäffer-Poeschel

This book features papers of prominent representatives of the German coaching scene on the professional development of this counseling format. The book thereby offers guidelines for practicing professionals and for scientists as well as for potential users of coaching. Coaching is, after all, developing rapidly. The number and the variety of offers, fields of application, concepts and issues have become hard to keep track of. Efforts to establish coaching professionally are becoming all the more necessary. - In light of the growing internationalization of the coaching market, the translation of this book, which was published in German in 2015, aims at networking the debates and contributing to the global development of professional coaching.

Geometrien der Veränderung Vahlen

Führung durch Coaching, Beyond Budgeting oder sogar Empowerment in Reinkultur; es ist Zeit für neue Führungsmodelle, denn Führung wird neu überdacht. Mächtige Hierarchiesysteme kollabieren, Machtstrukturen brechen auf, die Auswirkungen der Globalwirtschaft zeigen nun auch ihre Schattenseiten auf. Im stetigen Wandel der Gesellschaft und deren Führungsmodelle sind vor allem die ständig wachsende Komplexität der Geschäfte und die hohe Geschwindigkeit eine grosse Herausforderung für jedes Unternehmen. Dass ein Geschäftsführer dabei noch sämtliche Prozesse überblickt und jede Entscheidung treffen kann, ist weder effizient noch leistbar. Der neue Weg in der Führung geht über die möglichst hohe Selbstständigkeit und Mitbestimmung jedes Mitarbeiters. Das bedeutet, dass der Schlüssel für ein erfolgreiches, selbstlernendes System im Coaching der Mitarbeiter liegt. Die Förderung einer höchstmöglichen Selbstverantwortung und freien Handlungsspielraums schafft schlussendlich Hochleistungsteams. In diesem Buch wird dem Leser aufgezeigt, wie diese Basis, verbunden mit klaren Strategie- und Zielprozessen und professioneller Überwachung der Fortschritte, heute ein erfolgreiches Führungskonzept bildet. Mit einer offenen, transparenten und vertrauensvollen Kultur kann sich ein Geschäftsführer in der totalen Delegation voll der Begleitung seiner Mitarbeiter durch Coaching widmen. Das Buch erklärt Coaching als erfolgreiches Führungskonzept und beschreibt dabei in kurzen Zügen die damit verbundene Theorie und deren Umsetzung in der Praxis. Dass dabei ein Hochleistungsteam entsteht, in welchem jede Mitarbeiterin mit Begeisterung ihren Beitrag mit einbringt, wird an einem realen Fall aufgezeigt. Es mag überraschen, dass ohne Vorgaben, nur mit professioneller Begleitung, höherer Erfolg erzielt werden kann. Es ist aber auch in der Natur des Menschen, oder sagen wir überhaupt ein Gesetz der Natur, dass durch Freiraum die grösste Entwicklung möglich ist.