
Agile Organisationen Transformationen Erfolgreich

Thank you unquestionably much for downloading **Agile Organisationen Transformationen Erfolgreich**. Most likely you have knowledge that, people have seen numerous times for their favorite books following this Agile Organisationen Transformationen Erfolgreich, but stop in the works in harmful downloads.

Rather than enjoying a good ebook as soon as a mug of coffee in the afternoon, otherwise they juggled later some harmful virus inside their computer. **Agile Organisationen Transformationen Erfolgreich** is approachable in our digital library an online entrance to it is set as public in view of that you can download it instantly. Our digital library saves in combination countries, allowing you to acquire the most less latency period to download any of our books bearing in mind this one. Merely said, the Agile Organisationen Transformationen Erfolgreich is universally compatible afterward any devices to read.

*Agile
Organisationen
Transformationen
Erfolgreich*

2020-08-29

KALEB ALEX

Agile Führung GRIN Verlag
- Worauf Sie achten
sollten, bevor Ihr
Unternehmen in eine agile
Transformation startet -
Rettungsmaßnahmen, die
einen feststeckenden
Transformationsprozess
wieder in Schwung
bringen - Werkzeuge und
Vorgehensweisen, mit
denen Ihr Unternehmen
von Anfang an einen
erfolgreichen Weg zu
mehr Business-Agilität

einschlagen kann - Ihr
exklusiver Vorteil: E-Book
inside beim Kauf des
gedruckten Buches Neu in
der 2. Auflage: - Tipps zur
Erfolgsmessung und zur
Transformation im
Remote-Zeitalter -
Skalierung agiler Rollen -
Wie Sie ein individuelles
Skalierungsframework
entwickeln
Kundenorientierte,
wendige und resiliente
Unternehmen sind das
Ziel agiler
Transformationen, die wir
in Deutschland und
Österreich in allen
Größenordnungen und

Branchen erleben. Der
Weg zu diesem Ziel ist
nicht leicht – doch
manchmal ist er steiniger,
als er sein müsste. Eines
ist klar: Die einzig richtige
Vorgehensweise – den
»Happy Path« – gibt es für
keine agile
Transformation, denn die
individuellen
Voraussetzungen
unzähliger Organisationen
lassen sich nicht in ein
Veränderungsschema für
alle pressen. Aber es gibt
Werkzeuge, die den Weg
einfacher und den
nachhaltigen Erfolg
wahrscheinlicher machen.

Selbst für Transformationen in der Krise gibt es also Grund zum Optimismus. Die Autoren und Autorinnen stehen selbst mitten im Geschehen. Sie entwerfen Strategien für agile Transformationen, bringen entgleiste Transformationen wieder auf Schiene und begleiten dabei die Menschen in Organisationen so lange, bis sie die nächsten Etappen des Wandels selbst gestalten können. Alle vorgestellten Vorgehensweisen stammen aus der Praxis

und haben ihre Feuertaufe bestanden.
AUS DEM INHALT - Die agile Transformation -was sie ist und welche Wege zu ihr führen -
Abzweigung 1: Wie verirrte Transformationen auf den richtigen Weg zurückfinden -
Abzweigung 2: Das Transformation Team als Guide durch die Veränderung - In der Steilwand: Das Transformation Team in der Krise - Am Gipfel: Reife und Übergang in den nächsten Change?
Agile Organisationen

Vandenhoeck & Ruprecht
In an ever-changing working environment, customer and workplace demands have brought new challenges to how we organize and manage work. Increasingly, this is addressed by the idea of 'agility.' From its beginning, agile work has claimed to be a radically different approach which allows organisations to react flexibly to changing environmental demands whilst also offering a 'people' centered approach to management. While the literature often

examines agile instruments from a business perspective, this edited collection advances the discussion of the efficacy of agile working, by applying a more critical social science perspective. The chapters scrutinize whether agility is just a discursive imperative, or whether it is in fact a genuine organizational and institutional strategy that is meant to better deal with complexity and volatility. The answers to these questions can vary at different levels, and the

editors therefore examine agility at the level of teams, organizations and societies. By assembling different perspectives on the sustainability and virtue of agile instruments, and by bringing together international scholars from a variety of disciplines, the project stimulates a comparative discussion.

Konfliktkompetenz im Bauprojektmanagement

Carl Hanser Verlag GmbH Co KG
Why, what for, how come?
Who never asks, stays

dumb! Every Sesame Street viewer knows that. And what's good for children can only benefit grownups. Which is why we have written down in this book our answers to the 27 most frequently asked questions put to us by leaders. Questions we have gleaned from our 20+ years of consulting activities throughout Europe. Leadership goes far beyond developing and implementing a strategy; is much more than learning models, instruments or techniques for leading your people.

Truly remarkable, professional leadership encompasses a broad spectrum of subject matter - from distribution and sales to communication and education 4.0. But what do air pumps and a well-trained gluteus maximus have to do with quality leadership? And just how can you save the day? This book holds the answers to your questions!
Agile Organisationen
Haufe-Lexware
Recruiting entwickelt sich zum »Teamsport«, es

kommt auf das Zusammenspiel aller Akteure an. Agiles Recruiting setzt auf die Fähigkeiten von HR, der Führungskraft und des Teams. Es steht für eine authentische Kommunikation im gesamten Recruitingprozess. Es überzeugt durch transparente Einblicke in Unternehmen, Team und Aufgabe. KandidatInnen können besser an das Unternehmen gebunden werden, das Onboarding verkürzt sich und das Unternehmen erhält

schneller produktive Mitarbeiter. Praxisnahe Beispiele zeigen die Vorteile agiler Recruitingprozesse, die je nach Stelle und KandidatIn angepasst werden können. Konkrete Hilfestellungen unterstützen das Recruitingteam, seine Arbeit entlang des Auswahlprozesses zu verbessern. Inhalte: - Die Abkehr von uniformen Recruiting-Prozessen - Der Kandidat und seine Kompetenzen im Fokus - Was ist ein Recruiting-Team und wie wird es

befähigt? - Die Aufgabe von HR im agilen Recruitingprozess - Agiles Recruiting und die agile Transformation
 Arbeitshilfen online: - Schaubilder - Checklisten - Leitfäden
Erfolg in der agilen Transformation Springer-Verlag
 Agilität ist eines der Schlagworte im Zusammenhang mit der digitalen Transformation. Doch was ist Agilität überhaupt, wann ist agil sinnvoll und welche agilen Methoden gibt es? Warum sollte gerade Human Resources einen

wertvollen Beitrag leisten? Dieses Buch führt Schritt für Schritt in das Thema Agilität ein und erklärt leicht verständlich, welche Handlungsoptionen sich speziell für Personalmanager ergeben. Das Buch ist in Dialogform geschrieben und beschreibt Agilität aus verschiedenen Blickwinkeln - aus dem einer Führungskraft und dem eines unternehmensexternen Personalers. Einsteiger und Mitarbeiter im Personalmanagement erhalten so einen

praxisnahen Einstieg.
 Inhalte: Grundlagen und Kernelemente Agilen Arbeitens
 Rahmenbedingungen für Agiles Arbeiten schaffen
 Agiles Mindset für Führungskräfte
 Agiles Personalmanagement: Mitarbeiterbindung, Leistungsmanagement und Vergütung
 Praxisbeispiele: "Extraordinary Leadership als agile Führungskräfte", "Qualifizierung Agile Transformation", Sport und Agilität u.v.m.
 Arbeitshilfen online: TED-

Konferenzen und -Talks
VZU-Matrix und Sweet
Spot Agilität Kompetenzen
für Extraordinary
Leadership Agile
Lernkompetenzen
Qualifizierung für die Agile
Welt:
Transformationexperten
und Führungskräfte
*Neue Anforderungen an
Führungskräfte in agilen
Organisationen.*
Theoretische Betrachtung
Schäffer-Poeschel
- Lösungsansätze für die
optimale Steuerung einer
agilen Organisation - Wie
Sie erfolgreich agil führen
und dabei die einzelnen

Mitarbeiter, das Team und
eine agile
Organisationsstruktur
aufeinander abstimmen -
Mit vielen Übungen zum
Selbsttest sowie Case
Studies Agile
Unternehmen haben den
Vorteil, durch ihre
Flexibilität besonders gut
auf sich schnell
verändernde Märkte
reagieren zu können.
Dabei nimmt das Thema
»Agile Führung« eine
Schlüsselrolle ein. Denn
wie führt man Mitarbeiter,
die sich größtenteils
selbst steuern? Die
Projektmanager und

Coaches Steffi Triest und
Jan Ahrend verfolgen in
diesem Buch einen
ganzheitlichen Ansatz,
indem sie detailliert auf
alle am agilen Prozess
beteiligten Personen
sowie die damit
verbundenen
Führungsaufgaben
eingehen. Sie erläutern
die unterschiedlichen
Denk- und
Handlungsmuster der
Mitarbeiter und geben
zahlreiche Tipps, wie Sie
als Führungskraft coachen
und die Entwicklung von
Mitarbeitern und Teams
unterstützen. Anhand

anschaulicher Diagramme und Case Studies erfahren Sie, wie Sie agile Führungstechniken in Anlehnung an Scrum und Kanban einsetzen. Sie lernen, wie Sie auf verschiedenste Teamstrukturen – u.a. auch interdisziplinäre, virtuelle oder interkulturelle Teams – eingehen und diese optimal führen können, sei es mit Fragen führen, coachen, optimal Feedback geben oder beobachtend und moderierend führen. Zu allen Methoden gibt es

praxisorientierte Aufgaben mit Auswertungshilfen, die Sie bei der Umsetzung der agilen Führung in Ihrem Arbeitsbereich unmittelbar unterstützen. Darüber hinaus lernen Sie verschiedene Leadership-Rollenmodelle kennen, für die Sie u.a. hilfreiche Beispiele wie Karriere-Coach, Rollenwechsel oder Rahmensetzung nutzen. Schließlich gehen die Autoren auf die Strukturen agiler Organisationen ein sowie auf Chancen, die sich durch

Achtsamkeitskonzepte im Unternehmen u.a. für die Stressbewältigung ergeben.

Kompetenzen der Zukunft - Arbeit 2030

Haufe-Lexware
Agile Methoden erfreuen sich wachsender Beliebtheit, nicht nur bei der Entwicklung von Software. Sie finden mehr und mehr auch in anderen Managementbereichen Verbreitung, zum Beispiel in der Projektarbeit oder bei der Entwicklung von Produkten.
Vielversprechend an den agilen Prinzipien ist die

Aussicht, Ziele flexibler, unbürokratischer und mit weniger Regeln zu erreichen als bei klassischen Vorgehensweisen. Allerdings: Noch beschränkt sich der Einsatz dieser Methoden auf einzelne Projekte oder Teams. Die vollen Potenziale entfaltet Agilität aber erst dann, wenn das ganze Unternehmen darauf ausgerichtet wird. Eine Ausweitung auf die gesamte Wertschöpfungskette ist geboten. In diesem Buch

untersuchen die Autoren – allesamt profunde Kenner und Anwender agiler Methoden –, welchen Nutzen agile Prinzipien in Führung und Management erzeugen und wie deren Skalierung auf das gesamte Unternehmen gelingt. Sie zeigen, wann eine Organisation wirklich agil ist, was agiles von traditionellem Management unterscheidet, wie der Rollenwechsel der Führungskraft vom Chef zum Coach gelingt, wie Sie mit agilen Prinzipien und Methoden Ihr

Führungsverhalten hinterfragen und verbessern können. Dieses Buch macht deutlich: Agile Prinzipien sind keine simplen Schablonen, die Effizienzsteigerung quasi automatisch herbeiführen, sondern sie erfordern einen Kulturwandel des Unternehmens. Dabei gewinnen alle Beteiligten: Mitarbeiter werden autonomer und ihre Organisationen erfolgreicher.
Die Rolle der Führungskraft in agilen Organisationen Springer

Gabler
 In diesem essential werden Chancen und Hindernisse bei der Umsetzung agiler Personalführung fokussiert und Ansätze dargestellt, Führungskräfte bei dieser zentralen Aufgabe zu unterstützen. Die Autoren skizzieren die Herausforderungen einer Führungskraft, die ihren Mitarbeitern agile Denk- und Arbeitsweisen vorleben soll. Sie arbeiten heraus, wie die Unternehmensspitze und das Personalmanagement

dazu beitragen können, dass Führungskräfte dieser Rolle gerecht werden. Nicht zuletzt wird auf die Abhängigkeit der Führungskultur von der Unternehmenskultur aus Sicht der Führungskräfte eingegangen.

**Dynamik entfesseln:
 Die agile Organisation**
 Springer-Verlag
 Wie gestalte ich als Unternehmen Transformationen? Wie erhöhe ich den agilen Reifegrad meiner Organisation? Wie gehen andere Unternehmen dabei vor? Wo liegen die

Herausforderungen und Stolperfallen? Das TRAFÖ-Modell zur agilen Organisationsentwicklung von HR Pioniers liefert Ihnen die Grundlagen, mit denen Sie die Transformation in Ihrer Organisation initiieren und weiter bringen. Unternehmen - vom ehemaligen Start-up bis zum Grosskonzern - berichten aus erster Hand über ihren eigenen Weg in die Agilität, benennen zentrale Herausforderungen bei der Implementierung und schildern ihre Praxis-

Erfahrungen. Inhalte: Das TRAFO-Modell mit den sechs Dimensionen der agilen Organisationsentwicklung: Strategie, Struktur, Prozess, Führung, HR-Instrumente, Kultur Die fünf Level auf dem Weg zu einer agilen Organisation Den Weg der agilen Transformation gestalten Beispiele von Unternehmen aus verschiedenen Branchen mit unterschiedlichen Grössen und Rahmenbedingungen Erfahrungsberichte für erfolgreiche agile

Veränderungen aus erster Hand: 14 Praxisbeiträge von Unternehmen, u.a. TUI Group, Otto Group, Xing AG, 1&1 Internet SE, REWE digital GmbH sowie einigen der "Agile Stars" (Quelle: buch.ch).
Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen Haufe-Lexware Studienarbeit aus dem Jahr 2019 im Fachbereich BWL - Unternehmensführung, Management, Organisation, Note: 2,0, AKAD University, ehem. AKAD Fachhochschule

Stuttgart, Sprache: Deutsch, Abstract: Ziel dieser Arbeit ist es, das Konzept der agilen Organisation zu erläutern und den Bezug zur systemischen Organisationstheorie aufzuzeigen. Dazu werden im zweiten Kapitel die Grundlagen erläutert. Hierbei wird zunächst die agile Organisation definiert, anschließend folgt die Abgrenzung sowie der Vergleich zur traditionellen Organisation. Das dritte Kapitel befasst sich mit der Agilität in

Organisationen, dabei bilden die agilen Werte und Prinzipien die Voraussetzungen für agile Organisationen. Darauf aufbauend werden zwei der gängigsten agilen Methoden (Scrum und Kanban) vorgestellt. Ein kurzes Fallbeispiel zeigt zudem das Potential eines agilen Unternehmens auf. Im vierten Kapitel wird der Bezug zur systemischen Organisationstheorie hergestellt und die Bedeutung für die gegenwärtige Managementpraxis abgeleitet. Das fünfte

Kapitel rundet diese Arbeit mit einer kritischen Auseinandersetzung innerhalb der Zusammenfassung ab. *Wie Organisationen erfolgreich agil werden* Springer-Verlag Dieses Fachbuch beschäftigt sich mit dem Erfolg und vor allem Misserfolg agiler Transformationen in Unternehmen. „Agil“ ist schon lange kein Attribut mehr, welches exklusiv auf die Softwareentwicklung anzuwenden ist. Agilität ist gekommen, um zu

bleiben und verändert gerade ganze Organisationen. Die Erkenntnis über ihren geschäftlichen Wert und die Notwendigkeit, sich zu verändern, ist vielerorts vorhanden. Allerdings ist Agilität auf Teamebene noch immer der verbreitetste Reifegrad. Hier stößt die Agilisierung mit dem Kopf an die Decke. Agile Einheiten verzweifeln am hierarchisch-tayloristischen Setup um sie herum. Daher braucht es einen ganzheitlichen Change, um zur agilen

Organisation zu werden und damit die Fähigkeit "Business Agility" zu erwerben. Viele Transformationen stecken fest, drohen zu scheitern oder sind bereits beim nächsten Versuch. Bei Veränderungen generell, aber besonders wenn sie den Charakter eines fundamentalen Wandels haben, besteht das Risiko, dass sich Verhaltensweisen nicht nachhaltig ändern, erzielte Teilerfolge rückabgewickelt werden und die Transformation scheitert. Dieses Buch

trägt Erkenntnisse von Erfahrungsträgern, Experten und Wissenschaftlern über agile Transformationen zusammen. Dabei gehen die Autoren möglichen Ursachen für das Scheitern agiler Transformationen auf den Grund und betrachten ausgereifte Herangehensweisen des Change-Managements für organisationale Transformationen. Der Inhalt Scheitern in IT, Wirtschaft und im Leben. Normal, Ausnahme oder sogar unumgänglich?

Agile, Agilität und Transformationen. Aufräumen im Buzzword-Dschungel Die agile Organisation als Olymp der Organisationsentwicklung ? Warum Unternehmen von der Raupe zum Schmetterling werden wollen Transformation nach Plan? Gibt es „best practices“, um sich als Unternehmen zu agilisieren? Nachgefragt: Welche Erfahrungen haben agile Praktiker mit dem Scheitern agiler Transformationen gemacht? Lange Hebel für

kurze Transformationen:
Über agile
Führungskräfte-Teams und
„inspect and adapt“ für
Change-Management
Führung und Beratung
Edition Summerhill e.U.
Agilität ist in aller Munde
und ist in verschiedensten
Themengebieten
angesiedelt. Die
Entfaltung des vollen
agilen Potentials ist eine
Aufgabe, der sich im
Arbeitskontext in
verschiedensten
Varianten gewidmet wird.
Frederick Meseck
verknüpft die systemische
Denkweise mit agilem

Arbeiten und beschreibt
anschaulich seine
beraterische Sicht,
untermauert mit Methoden
und Praxisbeispielen. Die
Synergie aus der
transformierenden Agilität
und der
lösungsorientierten
Systemik ergibt einen
beraterischen Ansatz mit
starker und nachhaltiger
Wirkung. Kurzum: Kleine
wie große Organisationen
können von systemisch-
agiler Beratung
profitieren!
Der agile Vertrieb
Springer-Verlag
Dieses Lehrbuch bringt

Studierenden die
Relevanz des
Konfliktmanagements in
ihrer zukünftigen Rolle der
Projektleitung anhand
nationaler und
internationaler Vorgaben
und Erwartungshaltungen
als Schlüsselkompetenz
nahe. Es vermittelt
Basiswissen zur
Konfliktkompetenz durch
Grundlagen der
Konflikttheorie und der
Kommunikation.
Aufbauend auf der
Differenzierung von
Konflikten werden
Methoden der
Konfliktbearbeitung

vorgestellt und über praktische Anwendungen Handlungsoptionen aufgezeigt. Darüber hinaus werden Möglichkeiten der Steuerung von Konflikten, die konkret auf das Baumanagement zugeschnitten sind, erläutert. Dazu gehören u. a. Partizipationsprozesse, Optionen der Vertragsgestaltung und der Aufbau geeigneter Organisations- und Kommunikationsstrukturen. Das Buch berücksichtigt dabei, dass Konfliktkompetenz

intensive Arbeit an sich selbst bedeutet, Haltung, Selbstreflexion und in Summe der Aufbau einer entsprechenden Konfliktkultur. Zahlreiche Beispiele sowie Reflexions-, Wissens- und Praxisaufgaben veranschaulichen und vertiefen den Lernstoff. Das Buch gehört zur Lehrbuchreihe "erfolgreich studieren". *Müssen agile Transformationen scheitern?* Springer Nature Transformation ist eine Reise! Strukturierter

Transformationsansatz in acht Schritten, der selbst agil ist Viele konkrete Ideen und Handlungsempfehlungen In der Praxis bewährtes Vorgehen Agile Transformation bedeutet eine völlige Kehrtwendung und damit eine völlige Umgestaltung der gesamten Organisation. Wie wird nun eine solche unternehmensweite Umstellung auf Agilität umgesetzt? Was sind die Voraussetzungen für den Erfolg einer solchen Transformation? Das Buch

bietet Transformationsteams eine praktische Anleitung zu allen Aspekten eines Transformationsprozesses. Die Autoren, ausgewiesene Experten auf diesem Gebiet, beschreiben anhand vieler Fallbeispiele einen Schritt-für-Schritt-Plan zur Vorbereitung und Durchführung der agilen Transformation, wohlwissend, dass dieser Plan kontinuierlich angepasst werden muss, basierend auf den Erkenntnissen und Ergebnissen der

vorherigen Lernerfahrungen. Auch Themen, die während der Transformation zusätzliche Aufmerksamkeit erfordern und gerne vergessen werden, wie u.a. Personalentwicklung, Finanzen und Compliance, wird ein eigenes Kapitel gewidmet. Das Buch ist Pflichtlektüre für alle, die sich mit agilen Transformationen und Veränderung im Allgemeinen befassen und ihr Unternehmen in eine nachhaltige und bewegliche Zukunft

führen möchten. Strategies for Leading Agile Transformations MITP-Verlags GmbH & Co. KG
 Viele Unternehmen haben agile Methoden in ihren Arbeitsalltag integriert. Oft stellen sie fest, dass neue Ideen und Entwicklungsvorsprünge durch agile Arbeit von starren Organisationsstrukturen, Ziel- und Anreizsystemen ausgebremst werden. Agilität funktioniert nur, wenn zur agilen Zusammenarbeit auch agile

Organisationsstrukturen und agile Unternehmensstrategien hinzukommen. Auf der Basis eigener Forschung und umfangreicher Projekterfahrungen zeigen die Autoren, für welche Unternehmensbereiche und Aufgaben Agilität geeignet ist und für welche nicht, welcher nachweisbare Nutzen und welche Risiken durch Agilität entstehen und wie der Weg zur agilen Organisation erfolgreich gemeistert werden kann. Agile Springer-Verlag
This book constitutes the

refereed post-conference proceedings of two conferences: The 8th EAI International Conference on ArtsIT, Interactivity and Game Creation (ArtsIT 2019), and the 4th EAI International Conference on Design, Learning, and Innovation (DLI 2019). Both conferences were hosted in Aalborg, Denmark, and took place November 6-8, 2019. The 61 revised full papers presented were carefully selected from 98 submissions. The papers represent a forum for the dissemination of cutting-

edge research results in the area of arts, design and technology, including open related topics like interactivity and game creation.

Systemisch agil

beraten Haufe-Lexware
HR muss heute so aufgestellt sein, dass es in der agilen Welt bestehen kann. Das bisherige meist statische HR-Business-Partner-Modell kommt zunehmend an seine Grenzen. Die Autoren haben zur Lösung ein ganzheitliches Agile-HR-Framework zentraler HR-Wertschöpfungsprozesse

(Recruiting, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Steuerungs- und Anreiz-Systeme, Personalbetreuung und -administration, Trennungs- und Transformationsmanagement) und möglicher HR-Organisationsmodelle entwickelt. Zahlreiche Best-Practice-Beispiele renommierter Unternehmen zeigen Ihnen, wie diese erfolgreich agil transformiert werden. Mit einem Vorwort von Stefan Ries, Mitglied des Vorstands, Chief Human

Resources Officer, SAP SE
 Inhalte: - Gründe für eine neue HR-Organisation - Wissenschaftliche Metaanalyse aktueller HR-Modelle - Das agile Reifegradmodell - Zentrale HR-Wertschöpfungsprozesse von HR agiler gestalten - Dimensionen und Reifegrade von HR-Organisationsmodellen der Zukunft und deren Transformation - Mögliche HR-Organisationen der Zukunft - Den eigenen Reifegrad bestimmen - Viele Best-Praxis-Beispiele
 Praxisbeiträge: -

Axel Springer - Avira - cosee - DATEV - Deutsche Telekom - Hettich - Hypoport - metafinanz - Ministry Group - OTTO - Robert Bosch - SAP - sipgate - Unity Media
Agile Transformation
 Agile MindSHIFT LLC
 Digital and agile transformations are learning processes for employees, teams and organisations. Many companies realise that the resulting learning needs cannot be met with standard trainings and other development methods. But how can

learning, upskilling and employee development be designed in an agile way? The authors provide science-based answers and practical advice for the implementation of an agile learning approach. They show how learning coaching and agile methods can be used to make learning processes in organisations more efficient, demand-oriented and sustainable, and how a self-directed learning culture can be successfully established.
Agile Organisation und die Bedeutung für die

Managementpraxis Carl Hanser Verlag GmbH Co KG
Für agiles Arbeiten gibt es kein Patentrezept. Viele Unternehmen wissen daher nicht, wie sie aus ihrem "klassischen" Denken und Handeln den Wandel zu einer agilen Organisation erfolgreich gestalten können. Der AGILE Cycle® ermöglicht Organisationen zum einen den sanften Einstieg in die Agilität, hilft agile Transformationen weiterzuentwickeln, wenn der Umstellungsprozess bereits begonnen hat, und

zeigt zum anderen, wie bereits agile Organisationen den Stand ihres agilen Arbeitens überprüfen und optimieren können. Der AGILE Cycle®: - Phase 1: Arouse Agile Awareness - Phase 2: Ground and Anchor Agile Ways of Thinking - Phase 3: Implement Methods - Phase 4: Learn - Phase 5: Evaluate the Agile Status Quo
Der Weg zur agilen HR-Organisation
dpunkt.verlag
Wie gestalte ich als Unternehmen

Transformationen? Wie erhöhe ich den agilen Reifegrad meiner Organisation? Wie gehen andere Unternehmen dabei vor? Wo liegen die Herausforderungen und Stolperfallen? Das TRAF0-Modell zur agilen Organisationsentwicklung von HR Pioneers liefert Ihnen die Grundlagen, mit denen Sie die Transformation in Ihrer Organisation initiieren und weiter bringen. Unternehmen - vom ehemaligen Start-up bis

zum Großkonzern - berichten aus erster Hand über ihren eigenen Weg in die Agilität, benennen zentrale Herausforderungen bei der Implementierung und schildern ihre Praxis-Erfahrungen. Inhalte: - Das TRAF0-Modell mit den sechs Dimensionen der agilen Organisationsentwicklung: Strategie, Struktur, Prozess, Führung, HR-Instrumente, Kultur - Die fünf Level auf dem Weg

zu einer agilen Organisation - Den Weg der agilen Transformation gestalten - Beispiele von Unternehmen aus verschiedenen Branchen mit unterschiedlichen Größen und Rahmenbedingungen - Erfahrungsberichte für erfolgreiche agile Veränderungen aus erster Hand: 14 Praxisbeiträge von Unternehmen, u.a. TUI Group, Otto Group, Xing AG, 1&1 Internet SE, REWE digital GmbH sowie einigen der "Agile Stars"