
Le Droit Du Travail Pour Les Nuls En 50 Notions C

Recognizing the artifice ways to acquire this ebook **Le Droit Du Travail Pour Les Nuls En 50 Notions C** is additionally useful. You have remained in right site to begin getting this info. acquire the Le Droit Du Travail Pour Les Nuls En 50 Notions C belong to that we find the money for here and check out the link.

You could buy lead Le Droit Du Travail Pour Les Nuls En 50 Notions C or acquire it as soon as feasible. You could speedily download this Le Droit Du Travail Pour Les Nuls En 50 Notions C after getting deal. So, similar to you require the ebook swiftly, you can straight acquire it. Its for that reason enormously easy and for that reason fats, isnt it? You have to favor to in this spread

YATES
Le
Droit
Du
Travail
Pour
Les
Nuls En
50
Notions
C 2022-06-06

WHEELER
**L'intérêt de
l'entreprise
et le droit du
travail
français**

Editions
Eyrolles
L'objectif de la
collection "Le
droit en
schémas" est
de proposer

des ouvrages facilitant la compréhension et la mémorisation des questions juridiques. Chaque question est ainsi envisagée selon deux approches juxtaposées : le cours traditionnel en page de gauche, des schémas en page de droite. Cet effort de clarification n'aboutit pas pour autant à un traitement sommaire de la matière : l'essentiel de la réglementation en vigueur

est exposé, sans être dénaturé. Il est destiné : aux étudiants en droit, aux apprentis et étudiants de filière non juridique, telle que l'expertise-comptable (IUT GEA, DCG) ; aux candidats aux concours administratifs, aux employeurs et salariés. Ce manuel est à jour des lois « Santé » du 2 août 2021 et « Climat et résilience » du 22 août 2021. **Comprendre et appliquer le droit du travail** Média

Diffusion
Détenir les clés d'intelligibilité du droit du travail est aussi important d'un point de vue pratique, pour qui est engagé dans la vie professionnelle, que d'un point de vue théorique, pour qui veut comprendre les bases juridiques de l'économie de marché et les grands problèmes sociaux contemporains. Organisé autour des concepts fondamentaux du droit du

travail
(contrat de
travail, liberté
professionnell
e,
subordination,
représentation
, négociation
et action
collective,
temps de
travail,
salaire,
sécurité
physique et de
l'emploi), cet
ouvrage met
aussi ce droit
en perspective
historique et
internationale.
Manuel de
droit européen
du travail
Kluwer Law
International
B.V.
Hommes et
des femmes
**Droit du
travail et de
la sécurité**

sociale
GERESO
Edition
L'apparition
du concept de
droits
fondamentaux
au travail et
sa
consécration
par la
Déclaration
relative aux
principes et
droits
fondamentaux
au travail et
son suivi
adoptée au
sein de
l'Organisation
internationale
du Travail en
1998 ont eu
des
conséquences
sur la
réglementatio
n
internationale
du travail.
Beaucoup y

ont vu une
tentative de
l'OIT de mieux
se positionner
dans le
contexte
difficile de la
mondialisation
, tout en
notant que
cette initiative
pourrait
affaiblir le
droit
international
du travail. Cet
ouvrage
propose une
analyse
approfondie
du concept
des droits et
principes
fondamentaux
au travail, de
la Déclaration
de l'OIT qui l'a
scellé, ainsi
que de son
contenu
conventionnel.
Il s'interroge

en particulier sur le statut coutumier des droits fondamentaux au travail, sur la signification de la Déclaration de même que sur sa place au sein du droit international, en insistant tant sur son importance pour l'OIT que sur ses effets hors de l'OIT. Il s'en dégage que même si la Déclaration est indubitablement le reflet d'un contexte contemporain peu favorable à la réglementation du travail, elle constitue

néanmoins une étape substantielle dans le travail de l'OIT pour promouvoir une paix universelle basée sur la justice sociale. Le droit du travail pour les nuls en 50 notions clés Emile Bruylant Par le fait de l'histoire, le droit camerounais du travail voisine celui de la France. Mais les niveaux de complexité et les différences de contexte appellent désormais une approche non exégétique

mais comparatiste des recoupements et des écarts. Dans cette perspective, cet ouvrage contribue à la mise en place d'une notion de l'ancienneté du salarié pouvant s'appliquer aux deux droits. *Découvrir le droit du travail* Editions Eyrolles Excerpt from *Le Droit au Travail Et le Droit de Propriété* J'étais accusé par la Montagne, je le suis encore, d'avoir perdu

le droit au travail en posant devant l'assemblée cette alternative décidée. Donnez-moi le droit au travail, et je'coas abandonne la pro prie'te'. Je devais donc laisser le champ libre aux habiles, et ne point compromettre le succès de leurs plaidoiries par quelque formule mal sonnante et in tempestive. Le public a jugé leurs arguments. Sans doute, il saute à l'esprit que le droit au travail, fai sant seul la légitimité de la propriété, ou ne peut garantir celle-ci, sans garantir à plus forte raison celui-là sur ce terrain, qui est celui des principes, les orateurs du côté gauche ont eu facilement raison de leurs adversaires. Mais il fallait définir le droit au travail, en déterminer l'application, passer de la théorie à la pratique et l'on avouera que sur ce point les tacticiens de la Montagne, bien qu'ils pro testassent de leur respect pour la propriété, n'ont rien dit de fort rassurant pour elle. En présence de la diversité et du péril des utopies, un vote négatif devenait inévitable. Pour faire une 101, 11 faut au moins deux choses un principe, une_ définition. Les avocats du droit au travail n'avaient à donner que le premier. Quand la majorité bourgeoise n'aurait pas

été sur ses gardes, elle n'eut pas fait autre chose que ce qu'elle a fait: pouvait - elle, sans une autre imprudence, dessaisir la propriété, et s'aventurer dans l'inconnu? _7.
 About the Publisher
 Forgotten Books publishes hundreds of thousands of rare and classic books. Find more at www.forgottenbooks.com
 This book is a reproduction of an important historical work.

Forgotten Books uses state-of-the-art technology to digitally reconstruct the work, preserving the original format whilst repairing imperfections present in the aged copy. In rare cases, an imperfection in the original, such as a blemish or missing page, may be replicated in our edition. We do, however, repair the vast majority of imperfections successfully; any imperfections that remain

are intentionally left to preserve the state of such historical works.
Le Droit du travail pour les Nuls en 50 notions clés - L'essentiel pour tout comprendre
 Top
 Le droit du travail souffre d'une curieuse image de marque. Certains y voient un rempart dressé par les patrons, d'autres les instruments d'un travail de sape mené contre l'entreprise.

Or, sauf à déformer les textes en pratiquant une sélection partisane de la jurisprudence, l'on s'aperçoit que, face à une question précise, les réponses pratiques restent les mêmes. En nous appuyant sur notre longue expérience de la formation professionnelle continue au sein de Francis Lefebvre Formation et pour répondre aux exigences des stagiaires, issus de tous les milieux de l'entreprise, nous avons voulu un ouvrage adapté à leurs besoins. Nous avons choisi, dans le cadre de cet ouvrage, de poser les questions auxquelles l'entreprise se trouve confrontée quotidiennement ; cette approche nous est apparue comme la seule capable de donner une unité de présentation et de ton, que soient traités les problèmes d'embauche ou de politique salariale, les rapports avec les représentants du personnel ou le règlement des conflits collectifs. Destiné à un public de praticiens mais aussi d'étudiants, l'ouvrage n'a d'autre ambition que de faire comprendre le droit tel qu'il est ; si, par ailleurs, à la lecture, ce droit pouvait apparaître, non plus comme une contrainte nécessaire, mais comme un véritable outil de gestion des

ressources humaines, le second but de cet ouvrage serait atteint.

Fiches de Droit du travail - 7e édition revue et augmentée

Editions L'Harmattan
L'ouvrage, conçu comme un manuel juridique du contrat de travail, se veut à la fois théorique et pratique.

Théorique, d'abord, parce qu'il analyse de manière systématique l'ensemble des dispositions légales qui règlent la formation,

l'exécution et la dissolution du contrat de travail, théorique ensuite parce qu'il examine de manière minutieuse l'application qui en est faite par la jurisprudence, et l'interprétation qui en est donnée par la doctrine.

Pratique, parce qu'il ambitionne d'apporter une réponse juridique aux nombreuses questions qui se posent actuellement dans la vie d'un contrat de travail. Il examine dès

lors et notamment les critères d'existence du contrat de travail et des autres relations de travail non salariées au regard de la conception nouvelle du lien de subordination distinguant dans les relations de travail, l'autorité juridique et l'autorité économique. Il s'attache à l'analyse des modalités requises à la formation du contrat, aux règles applicables à la

responsabilité professionnelle du travailleur, au transfert d'entreprise, aux différentes causes de suspension du contrat de travail et à leurs régimes de protection spécifiques, enfin aux modes de cessation du contrat de travail réglés par le code civil et la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. L'ouvrage s'attache essentiellement à déterminer les règles légales

ou jurisprudentielles qui régissent aujourd'hui le contrat de travail, malmené plus que tout autre contrat de droit commun, par les contingences de la vie économique et ses inévitables répercussions sur la vie contractuelle. La référence de plus en plus fréquente aux règles de droit civil, donc au principe de l'autonomie de la volonté, pour le réglementer, et l'adoption

régulière de nouvelles législations ou dispositions insérées dans les lois-programmes en vue de restreindre la protection des travailleurs en sont des exemples frappants. La publication de l'ouvrage vient donc à point. *Le droit social* Éditions Larcier S'appuyant sur une comparaison des évolutions profondes du système salarial dans les différents pays membres, le rapport remis

par le groupe de Madrid (designe par la Commission de Bruxelles) trace quelques perspectives fortes pour le renouveau du modele social europeen.

Comprendre et appliquer le droit du travail

Anthemis
Les grands principes du droit du travail ! La France compte plus de 20 millions de salariés, tous régis par le Code du travail, mais la plupart méconnaissent son contenu. Rédigé de façon claire et

simple, ce livre vous accompagne a tout au long de votre vie professionnelle, de la signature du contrat de travail jusqu'à la démission ou le licenciement, en passant par les questions essentielles de la rémunération, des congés ou des accords collectifs. Découvrez : Le B.A.-BA du Code du travail Les différents types de contrat de travail et les formalités d'embauche

La législation sur la durée du travail, la santé, les nouvelles technologies et le licenciement
Les formalités de départ de l'entreprise
Les recours en cas de litige
Les relations collectives au sein de l'entreprise
Droit du travail, droit vivant Pour les nuls
Le droit du travail apparaissait traditionnellement comme l'instrument privilégié du progrès social, le moyen de diminuer le nombre des

emplois précaires, de reconstituer la collectivité des travailleurs, de concilier dans l'entreprise l'ordre et les libertés. Les lois Auroux, du nom du ministre du Travail de 1981, ont illustré cette tendance. L'apport de ces lois n'est plus sérieusement contesté et les employeurs ont su en faire un bon usage. Aussi bien sont-elles toujours, avec quelques amendements, en vigueur.

Mais, de plus en plus, le droit du travail est perçu aussi comme une entrave ou un adjuvant à l'efficacité économique de l'entreprise, une source de flexibilité ou de rigidité. Cet aspect du droit du travail peut d'autant moins être négligé que les entreprises françaises sont exposées à une concurrence accrue dans le cadre du marché unique européen et d'une économie mondiale. Un courant plus libéral et favorable à l'adaptation des entreprises est ainsi apparu avec, notamment, la loi dite quinquennale du 20 décembre 1993. La tendance actuelle est d'ouvrir largement la négociation collective à l'application de principes généraux définis par la loi, quitte à reprendre certaines des dispositions conventionnelles, pour les généraliser,

par la voie législative ultérieurement. Tel est le cas de la loi dite Aubry sur la réduction du temps de travail du 13 juin 1998 qui prépare celle de fin 1999. La présente édition, à jour au 15 juillet 1999, permet de saisir cette évolution. Ce livre, rédigé dans un langage simple et évitant les débats théoriques, s'adresse à tous, dirigeants et salariés, qui souhaitent connaître et maîtriser les

règles du nouveau droit du travail. Il sera également utile à tous ceux qui, n'ayant pas fait d'études de droit, veulent acquérir une bonne formation dans ce domaine clé de la vie professionnelle.

Droit social
Éditions
Larcier
L'essentiel à connaître sur le droit du travail !
Toutes les offres d'emploi respectent-elles la loi ? À quoi servent

exactement les conventions collectives ?
Des avertissements sont-ils obligatoires avant de procéder à un licenciement pour faute ?
Grâce à ce livre - qui intègre la réforme de septembre 2017 -, le droit du travail n'aura bientôt plus de secret pour vous ! À travers 50 notions essentielles, les auteurs de cet ouvrage répondront à toutes les questions que vous vous posez au

quotidien dans votre entreprise. <i>Droits en synergie sur le travail</i> Editions Eyrolles Le livre débute par une introduction aux notions de base du droit comparé du travail et de la sécurité sociale, ainsi qu'au droit international du travail, dans la mesure où ceux-ci s'influencent mutuellement. Il aborde ensuite les grands thèmes du droit du travail (relations	professionnelles; conditions de vie et de travail; emploi; administration du travail) dans une optique comparative. La méthode suivie consiste à se focaliser sur certains sujets (la liberté syndicale; la discrimination entre travailleurs; la multiplication des formes d'emploi; la lutte contre le chômage; la gestion publique ou privée des services de l'emploi et du travail; etc.) et de chercher à	identifier les choix opérés par les législateurs nationaux pour l'élaboration de leurs droits dans ces différents domaines. Le plus souvent en effet, les Etats ont à trancher entre plusieurs priorités, à arbitrer des conflits d'intérêts, à trouver un équilibre-changeant dans le temps et d'un pays à l'autre -entre contraintes économiques et justice sociale. Le droit de chaque
--	--	---

<p>Nation, la manière dont il est appliqué, les techniques juridiques utilisées même, sont le reflet de la synthèse recherchée entre ces différents facteurs. Plus que de confronter purement et simplement des dispositions de loi, l'objectif de ce livre est de repérer ces tensions entre préoccupations divergentes et de comparer les solutions retenues dans les droits des pays</p>	<p>industrialisés comme des pays en développement.</p> <p><u>Le droit du travail</u> Presses universitaires de Bordeaux</p> <p>L'objectif de la collection "Le droit en schémas" est de proposer des ouvrages facilitant la compréhension et la mémorisation des questions juridiques.</p> <p>Chaque question est ainsi envisagée selon deux approches juxtaposées : le cours traditionnel en page de gauche, des</p>	<p>schémas en page de droite. Très didactique, ce manuel de droit du travail a été conçu à partir de trois choix méthodologiques : la mise en avant des distinctions fondamentales, la reprise des mêmes problèmes sous des angles différents, un effort de mise en perspective afin de faciliter la réflexion et la compréhension des continuités et des ruptures.</p> <p>Il est destiné : aux étudiants en droit, aux</p>
---	---	---

<p>apprentis et étudiants de filière non juridique, telle que l'expertise- comptable : diplôme de comptabilité et de gestion (DCG),aux candidats aux concours administratifs, aux employeurs et salariés. <i>Le Droit Du Travail Pour Tous</i> Gualino Editeur</p>	<p>DECISIONS DE GESTION INTERNE DANS UN BUT DE RATIONALISAT ION. ELLE RECOUVRE DES PRATIQUES OU DES EXIGENCES DIVERSES QUI N'ONT PAS TOUTES LA MEME FINALITE. ELLE PEUT PASSER PAR UN ASSOUPPLISSE MENT DES REGLES LEGALES OU CONVENTION NELLES POUR DESSERRER LES CONTRAINTES , FACILITER LE RECOURS A DES FORMES DE TRAVAIL, A</p>	<p>LA GESTION PREVISIBLE DES EMPLOIS. OU A LA FORMATION DES SALARIES. NOUS AVONS MIS L'ACCENT SUR LES PARTICULARIT ES QUI RESIDENT SOIT DANS LA DUREE DU CONTRAT OU LA DUREE DU TEMPS DE TRAVAIL SOIT DANS LA PLURALITE D'EMPLOYEUR S POUR UN MEME SALARIE. ON A LONGTEMPS RAISONNE AUSSI BIEN DANS LES PAYS DEVELOPPES COMME LA</p>
--	--	--

FRANCE QUE	DE	D'ADAPTER
DANS LES	L'ENTREPRISE.	RAPIDEMENT
PAYS EN VOIE	DANS LE	SON EFFECTIF
DE	CADRE DE LA	AUX BESOINS
DEVELOPPEME	FLEXIBILITE	DE SA
NT COMME LE	DE L'EMPLOI,	PRODUCTION
SENEGAL EN	LA STRATEGIE	SANS AVOIR A
TERME DE	DE	SUPPORTER
TRAVAIL A	L'ENTREPRISE	LES COUT
TEMPS PLEIN,	CONSISTE A	D'UNE FORCE
NON LIMITE	EMPLOYER UN	DE TRAVAIL
DANS SA	NOYAU	PERMANENTE.
DUREE. LA	STABLE DE	LA NECESSITE
RELATION DE	TRAVAILLEUR	D'ADAPTER
TRAVAIL	S ET EN	QUANTITATIVE
CLASSIQUE	PERIPHERIES	MENT OU
EST CELLE QUI	DES	QUALITATIVEM
LIE LE	TRAVAILLEUR	ENT LA FORCE
SALARIE A UN	S SALARIES	DE TRAVAIL,
EMPLOYEUR	TEMPORAIRES,	AUX BESOINS
POUR UNE	OCCASIONNEL	ET
DUREE	S. CES	PERFORMANC
INDETERMINE	TRAVAILLEUR	ES DE
E ET QUI	S	L'ENTREPRISE
OBLIGE LE	CONSTITUENT	A ABOUTIT A
SALARIE A	ALORS, UNE	UNE
FOURNIR	RESERVE DE	FLEXIBILITE
TOUTE SON	MAIN	DANS L'USAGE
ACTIVITE	D'OEUVRE,	DE LA FORCE
PROFESSIONN	PERMETTANT	DE TRAVAIL :
ELLE DANS	A	C'EST A DIRE
LES LOCAUX	L'ENTREPRISE	DANS LA MISE

EN OEUVRE DU RAPPORT DE SUBORDINATI ON. ELLE SE TRADUIT PAR UNE FLEXIBILITE QUANT AUX GARANTIES DE STABILITE DANS LE TEMPS DE TRAVAIL, DANS LA DUREE DES CONTRATS ET A UNE EXTERIORISAT ION DE L'EMPLOI. LE POIDS DES CONTRAINTES ONT PROVOQUE UNE REACTION DESTINEE A RESTITUER A L'ENTREPRISE PLUS DE SOUPLESSE	DANS LA GESTION DE SES EFFECTIFS. CE QUI SE TRADUIRA PAR LA POSSIBILITE D'AMENAGER LA DUREE DU TRAVAIL ET UN RECOURS ACCENTUE A DES FORMES D'EMPLOI PRECAIRES. <i>Le Droit au Travail Et le Droit de Propriété (Classic Reprint)</i> Editions Ellipses Le droit du travail de l'Union européenne s'est développé dans un domaine déjà	largement occupé par les droits du travail nationaux et le droit international du travail. Pour faire ressortir les apports et les limites de ce droit, l'ouvrage prend appui sur les relations qu'il entretient, depuis l'origine, avec les droits nationaux et le droit international. Cette approche donne une vision à la fois riche et réaliste de la situation du droit du travail
--	---	---

de l'Union, qui, en dépit d'une certaine autonomie, se développe dans un jeu d'interactions avec d'autres droits auxquels il emprunte, ou dont il se distingue, qui le complètent ou, au contraire, en limitent le déploiement. L'ouvrage commence par expliquer les remises en cause que le développement du droit de l'Union a imposé, dans la sphère des politiques sociales nationales. Le droit « du

travail » de l'Union est, à cet égard, un droit qui affecte les rapports de travail, régis par les droits du travail nationaux, non un droit conçu pour protéger les travailleurs ou assurer les conditions d'une juste concurrence entre les entreprises. Cette deuxième dimension du « droit du travail de l'Union européenne » n'est pas, pour autant, négligeable. Depuis les années 1970,

ce droit s'est considérablement développé, dans certains domaines autrefois seulement occupés par les droits nationaux et, dans une moindre mesure, par le droit international du travail. L'ouvrage illustre cette montée en puissance, et le rôle essentiel désormais tenu par le droit de l'Union dans certains segments du droit du travail. Il montre aussi

le caractère parcellaire de ces développements, l'absence de couverture systématique des différents domaines, les manques. Pour combler les vides, il arrive que le droit international du travail, issu, notamment, de la CEDH ou des conventions de l'OIT soit invoqué. La dernière partie de l'ouvrage est consacrée au jeu de convergences, aux possibles complémentarités du droit

de l'Union européenne et du droit international du travail, au sens large, pour en montrer l'importance, au-delà des aspects les plus apparents. *Le droit du travail* Editions Ellipses Głos w dyskusji dotyczący reformy prawa pracy i prawa własności we Francji po zmianach, jakie przyniosła rewolucja lutowa. **Le droit du travail en pratique**

Presses Universitaires de France - PUF Détenir les clés d'intelligibilité du droit du travail est aussi important d'un point de vue pratique, pour qui est engagé dans la vie professionnelle, que d'un point de vue théorique, pour qui veut comprendre les bases juridiques de l'économie de marché et les grands problèmes sociaux contemporains. Organisé autour des

<p>concepts fondamentaux du droit du travail (contrat de travail, liberté professionnelle, subordination, représentation, négociation et action collective, temps de travail, salaire, sécurité physique et de l'emploi), cet ouvrage replace aussi ce droit dans une perspective historique et internationale. <i>Au-delà de l'emploi</i> Forgotten Books Une référence depuis 31 ans.</p>	<p>Incontournable, rendant accessible la complexité du droit du travail. Actualisé, permettant de saisir les évolutions récentes du droit du travail. Documenté, avec les principaux articles du Code du travail et des extraits des décisions essentielles de jurisprudence. Cet ouvrage aide à comprendre le droit du travail applicable, ses règles et leurs usages possibles, ses</p>	<p>évolutions, en donnant des points de repère fiables. Il permet d'appréhender les débats en cours : parcours professionnels sécurisés, risques psychosociaux, temps de travail, représentativité syndicale et dialogue social, entre autres. En s'appuyant sur les différentes sources du droit du travail (directives européennes, lois et décrets, jurisprudence, conventions et accords collectifs) et sur ses</p>
---	---	---

institutions (inspection du travail, justice), l'ouvrage souligne les nouveautés récentes et traite : de l'emploi (nouvelles règles applicables aux plans de sauvegarde de l'emploi et aux procédures de licenciement économique, aux actions en justice, rupture conventionnelle et du contrat de travail, mobilité géographique et professionnelle, CDD, discrimination,

harcèlement et violence au travail,...) ; du travail (obligation de sécurité de résultat de l'employeur, évaluation et organisation du travail, temps partiel, forfaits en jours, égalité de traitement dans la rémunération, articulation entre l'accord collectif et le contrat de travail, congés payés, "qualité de vie au travail", ...) ; des relations professionnelles (représentativité syndicale réformée, droits des

comités d'entreprise et des CHSCT modifiés, négociations obligatoires - "contrats de génération", égalité entre femmes et hommes, pénibilité, GPEC,...).

La flexibilité de l'emploi en droit du travail

français et sénégalais

QUE SAIS-JE

Savoir

comment fonctionne désormais la période d'essai ou une clause de mobilité, si l'on peut être sanctionné pour des dérapages sur

<p>Facebook, à quelles conditions l'entreprise peut désormais licencier en cas de difficultés économiques ou quels sont les avantages et inconvénients d'un plan de départs volontaires sont des questions auxquelles tout salarié et tout employeur devraient pouvoir répondre. Accessible au non-spécialiste, cet ouvrage veut faire connaître,</p>	<p>mais surtout comprendre de l'intérieur cette matière passionnante qu'est le droit du travail d'aujourd'hui. Consacré à la relation individuelle de travail, il a intégré les ordonnances de septembre 2017 qui ont refondu le tiers du Code du travail, donnant ici priorité à l'accord d'entreprise sur la branche, plafonnant là les dommages-intérêts en cas de licenciement sans cause</p>	<p>réelle et sérieuse, redéfinissant le motif économique de licenciement ou sécurisant les plans de départs volontaires. Sans oublier la banalisation du télétravail, ou les rudes effets d'un nouvel accord d'entreprise sur les contrats de travail en cours, mais aussi les évolutions jurisprudentielles les plus récentes : forfait-jours (Cass. soc. 7 septembre 2017), fait religieux au</p>
---	---	---

travail (CJUE, 14 mars 2017), mobilité, arrêts du Conseil d'Etat sur le contrôle administratif des PSE, prise d'acte de la rupture... Dans un style vivant, avec de multiples exemples concrets, l'auteur invite à suivre l'itinéraire d'un salarié, de l'embauche à la rupture du contrat de travail. Le présent	ouvrage porte sur la relation individuelle de travail, qui constitue l'essentiel dans la vie quotidienne d'un salarié...et du programme des étudiants. L'ampleur des ordonnances de septembre 2017 sur les rapports collectifs, avec par exemple la disparition du comité d'entreprise et des délégués du personnel au projet du	nouveau "Conseil Social et Economique", nécessitera de nombreux décrets : l'insécurité était trop forte pour traiter dans la présente édition de ces bouleversements. Questionnaires d'auto-évaluation et mini-cas pratiques permettent au lecteur de faire régulièrement le point.
---	--	---