

Violence Et Travail

As recognized, adventure as competently as experience very nearly lesson, amusement, as capably as contract can be gotten by just checking out a book **Violence Et Travail** moreover it is not directly done, you could take on even more on this life, something like the world.

We allow you this proper as competently as simple mannerism to get those all. We meet the expense of Violence Et Travail and numerous book collections from fictions to scientific research in any way. in the midst of them is this Violence Et Travail that can be your partner.

Violence Et Travail

2020-02-12

LILLIANNA DECKER

Violences au travail [Beauport, Québec] : Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec, Direction de santé publique

Au sommaire de ce numéro : Harcèlement et violence au travail : analyse des faits, points de vue de médecins et de juristes (Rogerat, Grenier-Pezé, Bardot, Cru, Bouaziz). Quel féminisme aujourd'hui ? (Thomas Lancelot-Viannais). Féminisation d'une profession : signe d'une baisse de prestige ? (Cacouault-Bitaud) Carrières féminines : contingence ou projet ? (Testenoire). Travail de nuit des femmes (collectif).

Violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène Editions L'Harmattan

"Le présent document vise à présenter la problématique du harcèlement psychologique au travail; l'attention sera dirigée plus particulièrement sur les incidents susceptibles de survenir à l'intérieur d'une organisation, soit entre une supérieure ou un supérieur immédiat et une employée ou un employé, soit entre collègues de travail. Il comportera trois parties distinguées" -- p. 2. [Violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène](#) National Library of Canada =

Bibliothèque nationale du Canada

The Violence of Work demonstrates that violence has always been an important part of work under capitalism. The editors explore workplace violence in a diverse range of North American workplaces from the nineteenth through the twenty-first century. *Prévention de la violence au travail en milieu scolaire* [Québec] :

Ministère du travail, Direction des études et des politiques
Pour combattre la souffrance au travail, c'est l'organisation même du travail qu'il faut changer. Dans les écoles, chez les policiers ou les travailleurs sociaux, dans les usines ou les bureaux, chez les jeunes en situation de non-emploi, partout l'on assiste à une aggravation de la violence. Quel sens lui donner ? Peut-on la conjurer ? Comment se déclenche-t-elle ? Quelles sont ses conséquences ? Utilise-t-on les bonnes méthodes pour la traiter ?

Issu des travaux de la Commission "Violence, travail, emploi, santé" dirigée par Christophe Dejours, ce livre montre à quel point l'organisation du travail est en cause dans la genèse de la violence sociale, et propose des voies d'action, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise, pour améliorer le "vivre ensemble".

[Prévention de la Violence en Milieu de Travail](#) International Labour Organization

La violence au travail représente une menace pour la productivité et le travail décent. Ce recueil de directives pratiques ... est consacré au secteur des services, car les travailleurs y sont en contact avec le public, donc plus fréquemment confrontés à la violence. Il propose des orientations pour trouver et mettre en oeuvre des réponses concrètes face à la violence au travail, pour promouvoir le dialogue, la consultation et la négociation entre gouvernements, employeurs et travailleurs et pour rédiger la législation, élaborer les politiques et lancer des programmes

d'action à l'échelle nationale. [Ed.]

Agir pour contrer la banalisation de la violence en milieu de travail [Montréal] : CSN

Le problème croissant de la violence dans nos sociétés se répercute aujourd'hui dans le monde du travail, et les personnes qui sont quotidiennement en contact avec le public sont de plus en plus exposées aux risques de menaces, d'agression ou d'actes de violence. L'entreprise elle-même génère ses propres formes de violences. Trouvant son origine dans des sources tant individuelles qu'organisationnelles, elle est perpétrée par la clientèle de l'entreprise, les collègues, le personnel d'encadrement. Les conséquences sont nombreuses, tant pour les victimes que pour l'entreprise qui doit faire face à une baisse d'efficacité et de productivité. Cet ouvrage s'adresse à tous ceux qui désirent comprendre les ressorts de la violence au travail, les prévenir ou y répondre de façon efficace. L'auteur met l'accent sur : - Les différents visages de la violence au travail - La nécessité de comprendre les ressorts de l'agressivité et de la violence pour mieux gérer son comportement et celui des autres - Les moyens de prévention et de gestion des risques de violence et de maltraitance dans sa vie quotidienne au travail. Faire face à la violence au travail commence par une reconnaissance du problème. L'entreprise doit ensuite se doter de mesures de prévention et de moyens d'intervention. La réponse à la violence vient aussi de l'intérieur de soi. Si l'on manque de confiance en soi, d'assurance ou de self-control sur les situations, les agressions continueront leurs oeuvres destructrices en dépit des mesures de protection et de prévention.

La violence au travail [Beauport, Québec] : Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Capitale nationale, Direction régionale de santé publique

Analyse de la violence verbale subie par les professionnels en contact direct avec le public, comme les travailleurs sociaux, enseignants, éducateurs ou soignants, et présentation des stratégies applicables pour éviter et désamorcer les conflits, illustrée de situations concrètes.

La violence au travail chez les professionnelles et professionnels dans la fonction publique et les sociétés d'État québécoises [microforme] University of Toronto Press

L'auteur a passé trois décennies dans les services de l'inspection du travail. Depuis son poste d'observation en qualité de contrôleur du travail, il lui a été donné d'observer avec acuité le fonctionnement de notre économie et de notre société, le capitalisme réel en quelque sorte, très différent de celui de la théorie. Tant qu'il a été sur le terrain, il a été tenu par une obligation de réserve tout à fait légitime et par la nécessité de protéger ses sources ; elles étaient plurielles et contrairement aux idées reçues ne reposaient pas exclusivement sur les informations données par les salariés. L'auteur a constitué un fonds de souvenirs, toutes sortes de souvenirs, car il avait conscience d'être au cœur d'une fournaise qui devait être objectivée. La violence serait-elle le moteur de notre économie ? Cette violence, il semblerait que nulle institution étatique ne

cherche à la dominer, à la contraindre et à la refouler. Le monde du travail, ce monde créateur de richesses et de valeurs d'usage, ne pourrait-il fonctionner que d'une façon totalement pathologique ?

La violence en milieu de travail : tolérance zéro Éditions EMS
Les violences au et du travail touchent managés et managers. La médiatisation des vagues de suicides dans de grandes entreprises françaises a érigé le management en principal coupable et responsable de la dégradation de la santé des salariés au travail. Dans sa forme la plus aboutie, il est incarné par les managers harceleurs qui recherchent le stress et la terreur pour mieux atteindre les objectifs. Cette thèse se trouve renforcée par les études et recherches dénonçant l'évaluation des performances, les méthodes de Gestion des Ressources Humaines individualisées comme autant de pratiques inductrices de violence au travail. Cependant, d'autres recherches à contre-courant réorientent le problème : de nombreux cas d'entreprise montrent que la violence prospère lorsque le management est absent ou « empêché ». Le rôle du management est donc ambivalent, à la fois potentiellement producteur et aussi préventeur, régulateur des violences. Ce livre s'adresse ainsi à tous ceux qui souhaitent approfondir voire modifier le rôle du management dans les situations de violence : salariés, agents (fonctionnaires), étudiants en management, managers-encadrants, dirigeants d'entreprises et professionnels de la fonction RH. Il propose un regard différent sur les violences au travail et des pistes innovantes pour les prévenir et les réguler. L'ouvrage invite également à construire un projet éducatif qui prenne en compte la dimension critique dans l'enseignement du management.

La violence au travail en milieu scolaire : portrait d'un phénomène peu connu : faits saillants d'une enquête

[Québec] : Équipe de recherche RIPOST

Dans les écoles, chez les policiers ou les travailleurs sociaux, dans les usines ou les bureaux, chez les jeunes en situation de non-emploi, partout l'on assiste à une aggravation de la violence. Quel sens lui donner ? Peut-on la conjurer ? Comment se déclenche-t-elle ? Quelles sont ses conséquences ? Utilise-t-on les bonnes méthodes pour la traiter ? Issu des travaux de la Commission " Violence, travail, emploi, santé " dirigée par Christophe Dejourné, ce livre montre à quel point l'organisation du travail est en cause dans la genèse de la violence sociale, et propose des voies d'action, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise, pour améliorer le " vivre ensemble "

Conjurer la violence Éditions L'Harmattan

Le présent guide explique ce que chaque travailleur et travailleuse, superviseur et superviseuse, employeur et constructeur doit savoir au sujet des exigences de la Loi sur la santé et la sécurité au travail en matière de violence et de harcèlement au travail. Il indique les droits et les responsabilités de chacun et répond aux questions les plus courantes concernant ces exigences. Le présent guide explore les termes et concepts importants, la violence et le harcèlement au travail, et les rôles et responsabilités du comité mixte sur la santé et la sécurité au travail et délégué à la santé et à la sécurité. Il donne aussi les exemples de politique concernant la violence et le harcèlement au travail, un programme concernant la violence au travail, et l'information aux coordonnées des bureaux pour la santé et la sécurité au travail du ministère du Travail.--Comprend un extrait de texte du document.

Prévention de la Violence Entre Membres D'une Même Organisation de Travail Octarès Éditions

Provides a basis for understanding the nature of workplace violence and suggests ways of preventing. Focuses on those data, experiences and publications which best help to explain and

interpret the roots of violence at work, and to promote proactive initiatives.

HARCÈLEMENT ET VIOLENCE, LES MAUX DU TRAVAIL International Labour Organization

Recueil de textes sur des aspects variés de la question dans des pays de l'Europe et de l'Amérique du Nord. Six parties : Histoire(s) - Analyses et expériences nord-américaines - Politiques officielles en Europe - Analyses juridiques - Positions patronales et syndicales - Les associations.

Violence au travail dans le secteur des services et moyens de combattre le phénomène Éditions La Découverte ; Montréal : Boréal

Violence at work, ranging from bullying and mobbing, to threats by psychologically unstable co-workers, sexual harassment and homicide, is increasing worldwide and has reached epidemic levels in some countries. This updated and revised edition looks at the full range of aggressive acts, offers new information on their occurrence and identifies occupations and situations at particular risk. It is organised in three sections: understanding violence at work; responding to violence at work; future action.

Violence ou harcèlement psychologique au travail? :

problématique [Montréal] : CSN, [1997 i.e. 2001?]

LA VIOLENCE AU TRAVAIL est loin d'être un phénomène rare. Le nombre croissant de victimes de violence physique, de harcèlement sexuel, d'intimidations ou de violence verbale au travail révèle un problème grave, présent dans la plupart des organisations et ce, dans tous les secteurs d'activité. Devant cette réalité a priori alarmante, plusieurs questions se posent : quelles sont les causes et les conséquences de la violence au travail? Existe-t-il des personnes plus à risque de faire des gestes violents ou de devenir des victimes? A partir de quel moment un comportement devient-il violent ou harcelant? Y a-t-il finalement un antidote possible à la violence au travail? adoption d'un code d'éthique qui interviendrait à la fois sur la violence, mais qui viserait aussi à encourager les conduites appropriées des travailleurs serait-elle une option à considérer. Cet ouvrage constitue une première synthèse des plus récentes recherches scientifiques et des meilleures pratiques organisationnelles et de consultation en psychologie du travail en matière de violence et de harcèlement au travail. Il est également un guide utile à l'organisation d'un programme de prévention de la violence.

Prévention de la violence au travail en milieu scolaire :

outil de sensibilisation Canadian Museum of Civilization/Musée Canadien Des Civilisations

Ce premier tome traite de la mobilité essentiellement sous l'angle des transitions professionnelles puis aborde les questions liées aux interactions entre vie professionnelle et vie privée, puis analyse les différentes formes de violence au travail dont le harcèlement moral.

La violence au travail en milieu scolaire, les

enseignements d'une expérimentation pilote Beauport,

Québec : Direction régionale de santé publique, Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux, Québec, Capitale nationale

La violence n'est pas l'agressivité. L'agressivité est provocation. Elle convoque l'autre et interpelle le lien. La violence est d'un tout autre registre. C'est une effraction qui porte atteinte à l'intégrité de l'autre. Elle est la négation de l'altérité, une attaque contre le lien de filiation ou le lien social d'affiliation. Le groupe de travail a voulu donner la parole aux intervenants sociaux dans leur ensemble. Pour ce faire, il a organisé une des plus grandes enquêtes jamais réalisées dans le champ du travail social. Le nombre considérable de réponses (20 000) révèle un besoin profond d'écoute et d'expression chez les professionnels. À partir des points de vue d'un certain nombre de spécialistes de

disciplines diverses, le groupe affirme que pour poser un diagnostic équilibré, le problème doit être saisi, pensé et traité dans la logique de la complexité. La violence est à l'intersection d'une pluralité de paramètres. La gestion à tous les niveaux de la violence est un enjeu éminemment politique. Elle risque d'être l'objet de surenchères politiciennes, tant localement qu'au plan national. La société se doit d'être plus maîtresse d'elle-même pour assumer avec tous ses membres les tensions qui toujours l'agiteront. Si la question des causes d'émergence de la violence

s'impose naturellement, l'ambition est de faire des propositions visant à la combattre...

Violences au travail ESF Editeur

Bien être et diversité des situations de travail [Beauport, Québec] : Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec, Direction de santé publique

Agressivité et violences au travail Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique